



#AG2026



#RapportMoral

Mobilisnoo fait évoluer son cadre

Nouveaux Statuts & Règlement intérieur

✓ **Projet AG 2025**

Après plusieurs mois de travail, notre **Assemblée Générale extraordinaire du 24 juin 2026** a approuvé les nouveaux Statuts de Mobilisnoo.

Dans la continuité, le **Conseil d'administration du 29 juillet** a adopté à l'unanimité le nouveau Règlement intérieur.

Un véritable travail collectif

Un chantier porté par les membres du Conseil d'administration, enrichi par **les contributions, relectures et retours de nos référent-es de proximité** tout au long du projet.

Merci à tous et toutes !

Parmi les principales évolutions :

- **possibilité d'une co-présidence**, pour favoriser une gouvernance plus collective, représentative et inclusive,
- **adoption de « LGBTQIA+ »** dans l'objet et les textes de l'association,
- évolution et clarification de plusieurs règles de gouvernance et de fonctionnement.

Les nouveaux textes sont désormais en vigueur et constituent le nouveau cadre de fonctionnement de notre association.

[Retrouver nos Statuts et notre Règlement intérieur](#)

Convention de partenariat Orange et Mobilisnoo 2026



Depuis 2019, Orange et Mobilisnoo formalisent leur engagement commun pour lutter ensemble contre toutes formes de LGBTphobies au travail.

Renouvelée en 2025 dans un nouveau cadre, notre convention définit les engagements respectifs d'Orange et de Mobilisnoo et intègre notamment,

- la synergie attendue : **soutien, échange, partage, association et communication** ;
- nos récents domaines d'intervention : le soutien d'initiatives DEI à l'international, l'amélioration de la relation clientèle LGBTQIA+ ;
- un cadre d'échange respectueux des personnes et de la confidentialité, dans nos accompagnements.

La convention est désormais renouvelée chaque année et prévoit une contribution financière d'Orange de 5 000 Euros pour soutenir nos missions, actions et réalisations sur le terrain.

Mobilisnoo s'engage à vos côtés

Des situations internes / externes à l'entreprise

Des profils multiples

- Salarié·e du Groupe ou d'une filiale
- Collègue interne ou externe : société partenaire, prestataire, fournisseur
- Candidat·e, futur·e salarié·e
- Parent·e ou proche de personne LGBT+
- Salarié·e au contact des client·es
- Client·e au contact des salarié·es

Écoute, accompagnement et conseil

- Coming out
- Recrutement
- Évolution, mobilité
- Parentalité, PMA, GPA
- Parcours de transition

Signalement de victime ou témoin

- Comportement, propos
- Discrimination, inégalité de traitement
- Harcèlement

Mobilisnoo s'engage à vos côtés

Les accompagnements réalisés sur l'année 2025-2026

Contacts Transidentité

3 accompagnements de personnes transgenres :

- 2 en interne chez Orange
- 1 en externe.

Signalements

2 signalements de propos / comportements homophobes et/ou transphobes au sein d'équipes.

Contacts LGB

1 accompagnement au sein d'Orange

**Claire, Nicolas
et les référent·es de proximité**

Mobilisnoo à proximité

Un réseau de référent·es en croissance

Composé de profils LGBTQIA+ et allié·es, de divers horizons, métiers, postes, parcours et expériences, chacun·e apporte ses compétences et sa personnalité au collectif.

+ 8 nouveaux profils

Tou·tes ne sont pas encore actif·ves localement, laissons-leur le temps de prendre leurs marques.

+ 1 nouvelle région couverte

La Corse, avec Ajaccio comme tête de pont.

– 3 départs pour de nouvelles aventures

Un grand MERCI pour leur disponibilité, leur soutien et leur engagement à nos côtés !

On recrute... toujours et encore

Nous sommes toujours en recherche active de nouveaux profils sur l'ensemble du territoire

Les rencontres sur les sites Orange et à l'extérieur, les échanges avec les référent·es, les appels réguliers pour devenir un·e allié·e LGBTQIA+ au travail, permettent de faire connaître Mobilisnoo, susciter l'envie de s'engager et renforcer progressivement notre réseau.

Pourquoi pas vous ?

Mobilisnoo à proximité

Grandir, mais surtout faire vivre le réseau dans la durée

Derrière la croissance, des réalités très différentes

Accueillir de nouveaux profils est essentiel. Mais notre expérience nous montre que recruter ne suffit pas : il faut aussi **accompagner et soutenir l'engagement dans la durée**.

Selon leur implantation, certain·es référent·es peuvent **se retrouver seul·es sur un site**, une ville, voire une région, parfois éloigné·es des autres membres du réseau.

Dans la durée, **cet isolement peut fragiliser la dynamique** : difficultés à partager ses expériences, démotivation, sentiment de porter seul·e son engagement... jusqu'au décrochage.

Des initiatives locales pas toujours simples à engager

Prendre son rôle de référent·e, c'est aussi découvrir un environnement que l'on ne connaît pas forcément :

- identifier les bons interlocuteur·rices,
- comprendre les fonctionnements locaux,
- savoir comment proposer et construire une première action.

Selon les sites, les relais et les collaborations peuvent être très différents.

Certain·es référent·es peuvent alors rencontrer des freins ou avoir le sentiment qu'une responsabilité trop importante repose sur elleux seul·es.

Mobilisnoo à proximité

Mieux accompagner celles et ceux qui font vivre le réseau

Un enjeu déjà identifié lors de notre dernière AG

En 2025, nous avons identifié plusieurs risques liés aux activités d'écoute et d'accompagnement : **charge émotionnelle, sentiment d'impuissance, stress, tensions ou situations difficiles à gérer.**

Notre objectif : **mieux préparer et prendre soin de celles et ceux qui écoutent et accompagnent.**

Faute de ressources, nous n'avons pas encore pu engager ce chantier comme nous le souhaitions.

Nos échanges cette année confirment la nécessité d'aller plus loin : mieux accompagner l'ensemble du parcours d'un-e référent-e, de ses premiers pas et son intégration dans le réseau, à ses premières initiatives locales, aux difficultés rencontrées, à son engagement dans la durée.

Retrouver le chantier présenté lors de l'AG 2025 en annexe.

Un chantier à poursuivre et à élargir

Les **rencontres régulières des référent-es** et notre communauté WhatsApp permettent déjà de partager actualités, expériences et initiatives au sein du collectif.

Nous devons aller plus loin :

- Faciliter l'intégration et les premiers pas
- Renforcer les échanges entre pairs, les REX et les temps de partage
- Mieux accompagner les initiatives et les difficultés locales
- Clarifier les rôles et les collaborations avec nos interlocuteur-rices Orange
- Prévenir l'isolement, la démotivation et l'épuisement

Prendre soin du réseau, c'est aussi permettre à chacun-e d'y trouver durablement sa place.

Les nouveaux et nouvelles référent·es

Corse



Jérôme Luccioni-Oudin

Responsable Département Opérateur
Commercial et Professionnalisation
Orange/OF/OPERATIONS/DO SE/DR
CORSE/UCI CORSE
Orange Ranochietto
Ajaccio

Nouvelle-Aquitaine



Franck Rigoulet

Pilote de Production Client Fibre
OF / DOGSO / UCI SO / AIPC / PPC FTTH
Orange Belcier
Bordeaux

Hauts-de-France



Vincent Monteil

Responsable équipe SAV
OF / DEF / DSCE / DACE / DACT GNE
Orange Grand Stade
Villeneuve d'Ascq

Bienvenue aux nouveaux et nouvelles référent·es

Occitanie



Michael Denis

Conseiller spécialisé Pro
OF/DEF/A2PGSO/REACTIF/CS1
Orange Le Patio
Montpellier



Vanessa Taurant

Préventrice
Orange / Innovation / RH
Orange Garona
Blagnac



Romain Coquel

Conseiller Client ARC dédié HdM
OF/DEF/DSCE/DACE/DACC GSO/HDM
Orange Le Patio
Montpellier

Les nouveaux et nouvelles référent·es

Paris Île-de-France



Eve-Gwenaëlle Bourhis

Ingénieure Développement
OBS / DIGITAL / CTO / PFE
Orange Stadium
Saint-Denis



Céline Bouteyre

Digital Customer Relations project director
Orange / COMM / CXO / DCX
Orange Gardens
Chatillon

Bienvenue aux nouveaux et nouvelles référent·es



Nouveaux profils ?

De nouveaux candidats nous ont déjà contacté

- Avignon
- Nîmes
- Bordeaux, site de Blériot
- Paris Île-de-France : Orange Gardens, Orange Philippe Auguste, Orange Bridge

Si ce n'est pas déjà fait, nous les contacterons bientôt pour les intégrer parmi les prochain·es référent·es

Pourquoi pas vous ?

Les départs de l'équipe vers de nouvelles aventures



Guillaume MARY

Orange Estuaire à Nantes

Pays de la Loire



Laurent LEMAITRE

Orange Moulin de la Garde à Nantes

Pays de la Loire



Ludovic GUILLOU

Villeneuve d'Ascq

Hauts-de-France

**Un grand MERCI pour votre
engagement à nos côtés**



Merci Ludo pour ces années à nos côtés

Une aventure se termine, d'autres commencent...



Actuellement en formation diplômante au métier de « **formateur-conférencier** » avec pour objectif de m'orienter vers des formations de développement personnel.

Côté associatif, je suis à présent en charge du volet **Lutte contre les discriminations et les violences faites aux humains** au sein du Conseil d'administration d'« en avant Villeneuve-d'Ascq »

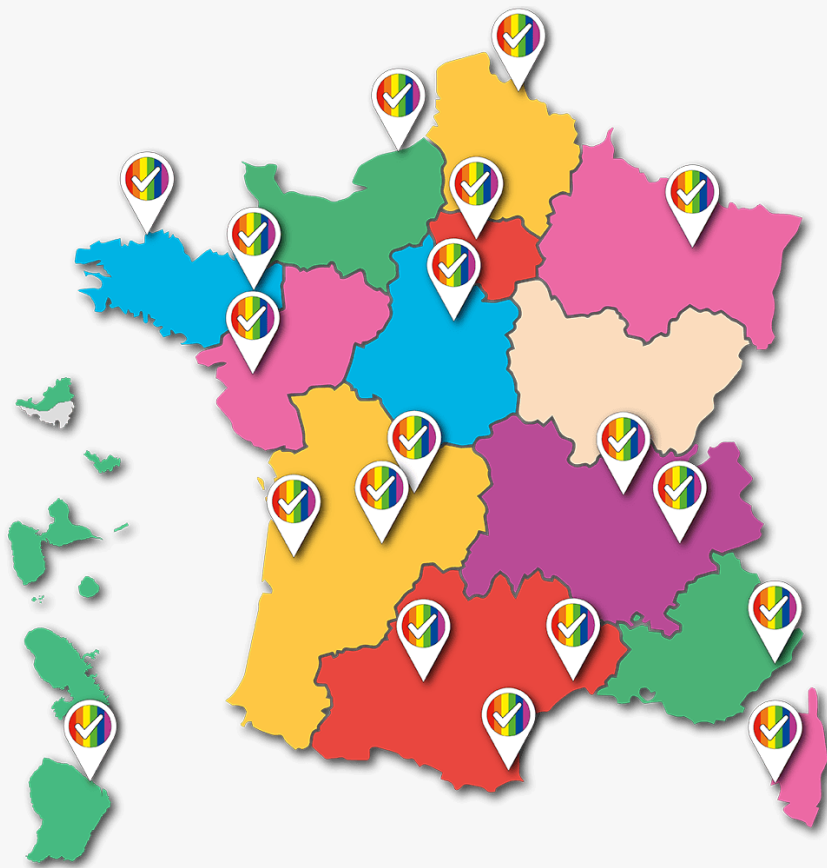
Je travaille également à la création de la **future association « Sentio Ergo Sum »** (*je ressens donc je suis*) pour lutter contre les discriminations, l'homophobie, la transphobie, le sexisme et le racisme, avec à terme, un accompagnement aux victimes de violences faites aux humains.

Hâte d'être à la Pride de Paris et en même temps...

Je la redoute car ce sera l'illustration de mon départ de Mobilisnoo.

Ludo





35 référent-es dans 13 régions

Antilles-Guyane : Antoine Pellegrin

Auvergne Rhône-Alpes : Claire Lamberti, Hélène Teil, Laurent Ains, Jean-Christophe Boulay, Nicolas Magro

Bretagne : Amélie Chrétien et Thomas Duval

Corse : (+) **Jérôme Luccioni-Oudin**

Centre-Val de Loire : Sabrina Asselineau

Grand Est : Grégory Lambert et Zuleyha Ozkan

Hauts-de-France : Ludo Guillou, (+) **Vincent Monteil**

Île-de-France : Chloé Debesson, Lionel Meric, (+) **Céline Bouteyre, Eve-Gwenaëlle Bourhis**, Nathalie Bourdon, Nicolas Got, Xavier Caudrillier et Yaron Deltonne

Normandie : Fabien Bouyer

Nouvelle-Aquitaine : (+) **Franck Rigoulet**, Nadine Brochart et David Zisseler

Occitanie : Cédric Vyain, Lisa Piccioli et Marjorie Nahon
(+) **Michael Denis, Romain Coquel, Vanessa Taurant**

Pays-de-la-Loire : Pascale Charrier

Provence-Alpes-Côte d'Azur : Pascale Thorand et Magali Champetier

Pourquoi pas vous ?

Identifiez facilement votre référent·e Mobilisnoo

« Just be yourself with me »

Un message simple pour inviter au dialogue en
toute confiance

Un même signe distinctif décliné en :

- badge aimanté
- badge à épingle
- sticker autocollant
- porte-clés

Premiers résultats de notre collaboration avec
Lisa, designer, qui a souhaité mettre ses talents
au service de Mobilisnoo.



Mobilisnoo s'engage dans le tissu associatif LGBTQIA+ local

Des partenaires de proximité aux côtés de nos référent·es



Plusieurs adhésions ont été suspendues temporairement pour tenir compte du contexte local, absence de référent·e, priorité donnée aux actions au sein d'Orange ou évolution du positionnement de certaines structures associatives locales.

Notre présence dans ces réseaux évolue avec notre implantation locale, mais aussi selon les envies et les possibilités d'engagement de nos référent·es.

Congés de parentalité & accueil de l'enfant

Pour une reconnaissance équitable de toutes les familles

Fin 2024, nous avons partagé avec la Direction Orange nos constats et plusieurs exemples d'accords mis en place dans d'autres entreprises avec l'aide de **Gare!** afin d'alimenter les négociations en cours chez Orange :

- **Benchmark de plusieurs accords**
(Accenture, Accor, Bouygues, Mairie de Paris, Philip Morris, La Poste, et SNCF)
- **Guide de la parentalité SNCF 2024** mis à jour

Ces éléments avaient été également communiqués à plusieurs organisations syndicales, sensibles à la thématique LGBTQIA+.

Depuis, la SNCF et l'association Gare! ont mis en avant leur nouvel accord sur la parentalité durant la cérémonie du Baromètre 2026 de L'Autre Cercle.

Retrouvez en annexe le chantier présenté lors de l'AG 2025.

Malgré nos démarches, le nouvel accord signé fin 2025* ne propose aucune évolution répondant aux situations que nous avons remontées.

Le besoin reste donc entier pour certaines configurations familiales : **comment garantir des droits et des conditions d'accueil de l'enfant, équitables à toutes les familles ?**

Le chantier reste ouvert.

* Accord portant sur l'Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes l'équilibre vie privée vie professionnelle et la LCD 2025-2027 signé le 10 déc. 2025, à retrouver sur l'intranet « Anoo > Politiques RH > Nos accords et conventions > Accords, décisions, bilans > Accords Orange SA »

Congés de parentalité & accueil de l'enfant

Un chantier à engager dès le prochain exercice

Mobilisnoo n'est pas partie prenante des négociations de cet accord.

Notre rôle est de faire connaître les situations rencontrées et de sensibiliser tous les acteurs susceptibles de faire progresser le sujet.

- **Poursuivre le dialogue avec la Direction Orange**, nos interlocuteurs DEI et au-delà
- **Engager et construire le dialogue avec les Organisations Syndicales Représentatives**
- **Sensibiliser les acteurs de proximité** auprès des salarié·es et des familles LGBTQIA+ : services sociaux, médecine du travail...
- **Partager notre diagnostic, les situations rencontrées et les bonnes pratiques** mises en œuvre dans d'autres entreprises

Agir suffisamment en amont des prochaines négociations.

Créer les conditions pour que le sujet soit connu, partagé et puisse être porté jusqu'à la table des négociations.

Retour sur notre rentrée 2025

Septembre 2025



Marche des Fiertés de Limoges

13 sept. Marche et village associatif organisé par le Lim'Bow devenu le nouveau Centre LGBTI+ de Limoges

stand Mobilisnoo avec David, Théo, Nadine et Nicolas



13 au 17 oct. 2025 **Journées Diversité et Inclusion Orange**

Mobilisnoo a répondu présent sur plusieurs sites Orange

Orange Saint-Mauront à Marseille

9 oct. *en avant-première*

stand avec Pascale T. et Magali

sur la pause méridienne

Orange Auteuil (Jasmin) à Paris

13 oct. stand avec Yaron et Nicolas

sur la pause méridienne + visite accompagnée du plateau des équipes AD IDF et sa direction

Orange Alleray sur Paris

14 oct. stand avec Nathalie

parmi d'autres associations partenaires
sur la pause méridienne

Orange Bridge à Issy-Les-Moulineaux

14 oct. stand avec Nicolas et Eve

parmi d'autres associations partenaires
sur la pause méridienne

Orange Belcier à Bordeaux

16 oct. stand avec Nadine et Nicolas

Accueil autour d'un petit déjeuner

Orange Blériot à Bègles

16 oct. stand avec Nadine et Nicolas

sur la pause déjeuner

Plus de 400 contacts

14 oct. 2025 Orange Alleray Journées Diversité et Inclusion Orange



13 au 17 oct. 2025 **Journées Diversité et Inclusion Orange**

Des initiatives de la DTOF reprises au niveau national

Témoignage vidéo de Chloé (10')

« Mes relations avec les personnes n'ont pas changé » retour sur son parcours de transition.



Webinaire « Des relations inclusives : pour mieux développer nos compétences »

Un temps d'échange autour des relations inclusives au travail, de la confiance et du développement des compétences.

Les ressources partagées sur le **site événementiel de la D&I d'Orange en France** (sharepoint interne)

Diffusion élargie via les canaux suivants :

- La newsletter OFS « Fil info spécial Journées Diversité & Inclusion »
- Les 2 communautés Viva Engage :
 - Direction du Système d'Information (DSI)
 - Direction Technique Orange France (DTOF)

Plateau TV Spécial Diversité

sur invitation de la DO GSO / UCI SO



28 oct. Orange Belcier à Bordeaux

Enregistrement d'un plateau TV spécial Diversité avec Nadine et Nicolas pour Mobilisnoo, aux côtés de Frédéric Saunier, Dir. Com UCI SO

- interview de Séverine Gesselle, RH de proximité UCI SO
- intégration de « micro-trottoirs » réalisés durant l'animation du 16 oct.

3 nov. Diffusion auprès des équipes de la DO GSO / UCI SO

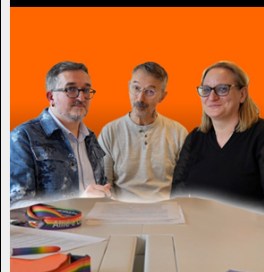
« Un collectif investi dans le sud-ouest » — Édition spéciale Diversité
Liens sur l'intranet DO GSO

- Plateau TV : **L'UCI sud-ouest reçoit l'association Mobilisnoo** 12 min
- **Mobilisnoo vient à la rencontre de nos collègues à l'UCI sud-ouest** 3 min
- **La mini-série diversité et inclusion de l'UCI** 3 épisodes × 2 min
- Diversité et inclusion au cœur de la stratégie Orange
le message de Séverine... 4 min

Nouvelle-Aquitaine

Un collectif investi dans le sud-ouest

Lundi 3 Novembre 2025



Découvrez notre plateau TV spécial "Diversité et inclusion"

La semaine dernière, nous avons eu le plaisir d'organiser une table ronde exceptionnelle réunissant des experts et acteurs engagés dans la promotion de la diversité au sein de notre société et de notre entreprise. À travers des échanges riches et inspirants, nous avons abordé les enjeux, les actions concrètes et les défis rencontrés pour construire un environnement plus inclusif, respectueux et équitable pour tous.

Rencontre de Nicolas Got et de Nadine Brochart qui témoignent de l'engagement collectif et de la volonté d'Orange de faire de la diversité une véritable force motrice de l'innovation et de la performance.

Au-delà des obstacles

Découvrez les parcours inspirants de Vincent et de Julian

Portraits



Mobilisnoo sur le terrain

Engagement et sensibilisation à Belcier et à Biérriot



Découvrez notre mini-série

Chez Orange seules les compétences comptent



Un nouveau format pour sensibiliser au-delà de nos stands

Bye Bye Piazza

Viva Engage Mobilisnoo !

Migration réalisée avant la fermeture définitive de Piazza le 17 déc.

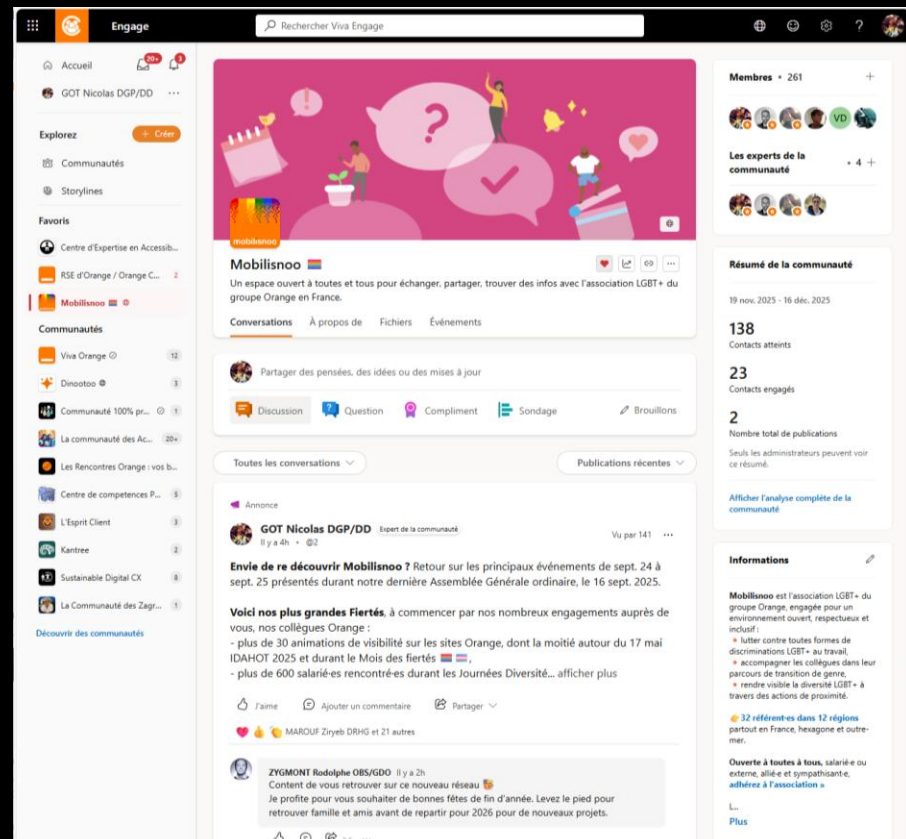
Depuis son lancement à aujourd'hui

- 334 membres dans la communauté
- 34 publications
- 95% des membres atteints
- 32% d'engagement (réactions, commentaires)

Exemples de publications & partages :

- Journées LGBTQIA+ et témoignages
- Portraits de référent-es
- Campagne IDAHOT et Mois des fiertés
- Programme d'animation
- Appel à participation aux Marches des Fiertés
- Résultats du Baromètre de l'Autre Cercle

✓ **Projet AG 2025**



Bye Bye Piazza Viva Engage Mobilisnoo !

Aujourd'hui, les experts de la communauté sont composés des membres du CA.

À terme, nous souhaitons élargir l'équipe à des référent-es et des adhérent-es motivé-es pour contribuer à l'animation de la communauté.

Un prérequis : être présent-e sur Viva Engage

Les prochaines étapes

- ❑ Configuration des pages Sharepoint
- ❑ Adaptation et intégration des ressources
- ❑ Animation de la communauté
- ❑ Modération des réactions et échanges avec les membres.

Des volontaires pour nous accompagner ?

Engage Rechercher Viva Engage

Accueil GOT Nicolas DGP/DD

Explorez Créer

Communautés Storylines

Favoris

Centre d'Expertise en Accessib... RSE d'Orange / Orange C... Mobilisnoo

Communautés

Viva Orange 12 Dinootoo 3 Communauté 100% pr... 1 La communauté des Ac... 20+ Les Rencontres Orange : vos b... Centre de compétences P... 5 L'Esprit Client 1 Kantree 2 Sustainable Digital CX 8 La Communauté des Zag... 1

Communauté Mobilisnoo

Un espace ouvert à toutes et tous pour échanger, partager, trouver des infos avec l'association LGBT+ du groupe Orange en France.

Conversations À propos de Fichiers Événements

+ Nouveau Charger Tous les documents* Détails

Mobilisnoo Documents

Nom	Modifié	Modifié par
Rôles Modèles LGBT+ et Allié.es - Autre Ce...	Il y a 2 heures	GOT Nicolas DGP/DD
Ressources et autres guides	Il y a 11 heures	GOT Nicolas DGP/DD
Replay Vidéos webinaires et conférences	Il y a 12 heures	GOT Nicolas DGP/DD
Études BCG Baromètre Out@Work	Hier à 23:29	GOT Nicolas DGP/DD
Guide LGBT+ Orange	Hier à 20:12	GOT Nicolas DGP/DD
Baromètre LGBTQIA+ de L'Autre Cercle	Hier à 13:54	GOT Nicolas DGP/DD

Membres • 261

Les experts de la communauté • 4

Résumé de la communauté

19 nov, 2025 - 16 déc, 2025

138 Contacts atteints

23 Contacts engagés

2 Nombre total de publications

Seuls les administrateurs peuvent voir ce résumé.

Afficher l'analyse complète de la communauté

Informations

Mobilisnoo est l'association LGBT+ du groupe Orange, engagée pour un environnement ouvert, respectueux et inclusif.

- Lutter contre toutes formes de discriminations LGBT+ au travail
- accompagner les collègues dans leur parcours de transition de genre
- rendre visible la diversité LGBT+ à travers des actions de proximité.

32 référent-es dans 12 régions partout en France, hexagone et outre-mer.

Ouverte à toutes et tous, salarié-e ou externe, allié-e et sympathisant-e, [adhérez à l'association](#)

L Plus

7^e édition des Rôles Modèles LGBTQ+ et Allié·es au travail 2025

30 sept. Cérémonie pour découvrir la nouvelle promotion des 126 lauréat·es LGBTQ+ et Allié·es, accompagnée de plusieurs tables rondes

Félicitations à Ludo et Nicolas nos 2 nouveaux lauréats Mobilisnoo dans la catégorie Leader LGBTQ+





7 février 2026

Trans tour 2026 – 2^e édition à Aix-les-Bains

Journée autour des genres et de la non-binarité organisée par Contact Savoie et Isère

- **Tables rondes et ateliers**
Intervention de Claire sur l'une des tables rondes
- **Stand Mobilisnoo** parmi tous les stands associatifs avec Claire, Hélène et Jean-Christophe



Auvergne-Rhône-Alpes

TRANS-TOUR 2^e ÉDITION
Une journée autour des genres et de la non-binarité ouverte à tous.·tes

SAMEDI 07 FÉVRIER 2026
AU PALAIS DES CONGRÈS* AIX-LES-BAINS
* Centre Culturel et des Congrès : Rue Jean Monard - 73100 Aix-les-Bains

Genres & Non-binarité
Administratif
Éducation nationale
Santé & Médical
Témoignages

Tarifs détaillés à l'inscription

Avec un spectacle de l'humoriste **LOU TROIGNON**

CONTACT
FACILITER LE DIALOGUE ENTRE LES PERSONNES LGBT+ ET LEUR ENTOURAGE

Avec le soutien de :
SAVOIE
DILRAH
PORTENURE
LE DÉPARTEMENT

Scannez-moi pour plus d'infos ! 

Nous contacter :
06 22 78 96 17
73@asso-contact.org
<https://www.asso-contact.org/73>

#RapportMoral

14 février 2026

La Saint-Valentin aux Buttes-Chaumont à Paris

Course de la Saint-Valentin organisée par les Front Runners de Paris

Sur proposition de Baptiste Soudan, salarié OB, Orange Passion a sponsorisé l'inscription de 46 salarié-es. Mobilisnoo s'est associé à l'initiative en équipant les participante-s Orange.

Stand Mobilisnoo avec Orange Passion et Orange Running, pour accueillir les participant-es et distribuer les dossards et l'équipement : T-shirt Orange Running et buff cache-cou Mobilisnoo.

Avant et après la course, échanges avec les collègues Orange et le grand public pour faire connaître l'association Mobilisnoo et ses actions.

À refaire !



Le buff Cache-cou Mobilisnoo

Nouveau goodie créé pour la course



31 mars Journée internationale de Visibilité Trans (TDoV)

Une journée pour célébrer la visibilité des personnes trans, mettre en lumière leurs réalités et sensibiliser aux discriminations auxquelles elles restent confrontées.

Une visibilité essentielle, encore loin d'être acquise, dans un contexte où leurs droits et leur reconnaissance sont remis en cause dans plusieurs pays.

À cette occasion, Mobilisnoo a donné la parole à plusieurs de ses référent-es :

31 mars Journée internationale de visibilité Trans

- Billet d'humeur pour ce 31 mars TDoV2026
par Claire, vice-présidente en charge des questions T
- Joyeuse journée de la visibilité transgenre !
par Chloé
- Du silence à la parole par Eve



Générée par IA, prompt et sources : Eve



Photo via Pexels :
Inti Tupac Liberman

26 avril Journée internationale de la Visibilité Lesbienne

Une journée pour rendre visibles les femmes lesbiennes, leurs parcours, leur histoire et leur culture, et sensibiliser aux réalités et discriminations auxquelles elles restent confrontées.

Une visibilité encore nécessaire, face à l'invisibilisation persistante des parcours lesbiens dans la société, les médias ou encore l'Histoire.

À cette occasion, Mobilisnoo a donné la parole à deux de ses référent-es :

26 avril 2026 Journée internationale de la Visibilité Lesbienne

- **Une littérature lesbienne existe bien en France** par Nathalie — un regard sur une histoire littéraire riche mais longtemps invisibilisée.
- **L'amour à l'épreuve de celle qui se révèle** par Eve — un témoignage intime sur la transition et le couple.



Générée par IA, prompt et sources : Eve

Aurore TURBIAU, Alex LACHKAR, Camille ISLERT,
Manon BERTHIER et Alexandre ANTOLIN

ÉCRIRE À L'ENCRE VIOLETTE

Littératures lesbiennes en France de 1900 à nos jours



Le Cavalier bleu

Écrire à l'encre violette
Littératures lesbiennes
en France de 1900 à nos
jours, aux Éditions Le
Cavalier Bleu

#RapportMoral

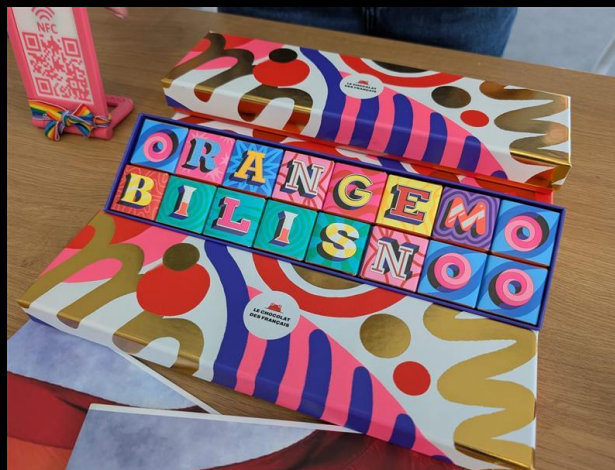
7 avril 2026

Animation Mobilisnoo sur le Campus Orange Tolosa à Balma

Stand Mobilisnoo installé sur la « Place du village »
zone de passage central du campus Tolosa,
avec Lisa et Cédric

Pâques ;-)

3 coffrets de chocolat personnalisés
à gagner par tirage au sort



18 et 19 avril 2026

Printemps des Assocés à Paris



Près de 90 associations et organisations rassemblées à la Halle des Blancs Manteaux, le salon associatif LGBTQIA+ organisé par l'Inter-LGBT.

Un stand Mobilisnoo avec Steve pour de nouveaux contacts, des échanges toujours riches, avec le grand public et quelques collègues Orange de passage.

Faute de bénévoles disponibles cette année, nous avons concentré notre présence sur une seule journée.



Île-de-France



29 mai EPBN – WISE : rencontres et échanges à l'échelle européenne Prague, République tchèque



Depuis 2 ans, Orange est partenaire du projet WISE porté par l'**EPBN – European Pride Business Network**, pour favoriser l'émergence de plusieurs initiatives en Europe : Rôles Modèles, mentorat, études, bonnes pratiques...

Orange a invité Mobilisnoo à participer à cette 2^e édition, aux côtés de collègues engagé-es sur la thématique LGBTQIA+ dans plusieurs pays du Groupe.

L'occasion de retrouver et poursuivre nos échanges avec :

- **Monika Malinowska-Błaszczak**, réseau BeYourself Orange Poland
- **Adam Ridley**, Orange Cyberdefense Sweden

Des échanges partagés avec nos interlocuteur-rices DEI Groupe, ainsi que Vincent Lecerf, DRH Groupe, autour de nos actions, bonnes pratiques et difficultés rencontrées.



29 mai **EPBN – WISE Conference & Awards Ceremony 2026**

Protect Workplace Inclusion in Europe



Cette 2^e édition a pris une nouvelle dimension avec une journée de conférences, tables rondes et ateliers pour mieux comprendre les réalités de l'inclusion LGBTQIA+ au travail en Europe.
Un aperçu des temps forts :

Réalité

Observer les réalités vécues

Résultats d'une étude inédite européenne sur les microagressions, le langage et le bien-être des personnes LGBTQIA+ au travail.

3 100 répondant-es dans 5 pays.

« **63 % déclarent que leur environnement de travail n'est pas inclusif en raison de microagressions vécues.** »

Des données que nous souhaitons réutiliser dans nos prochaines interventions.

Systèmes

Nos protections en Europe

Comment les droits et les protections au travail se sont construits au fil des décennies, et pourquoi ils restent encore inégaux en Europe.

Comprendre leur construction pour savoir comment mieux les préserver.

Courage

Témoignage poignant de **Martine Roy, victime de la « purge LGBT » au Canada** et aujourd'hui co-présidente du **LGBT Purge Fund**.

Comment transformer une injustice institutionnelle en force pour faire évoluer le système.



Étude détaillée publiée par l'EPBN le 17 juin 2026

Martine Roy : de l'injustice à la résilience | Affirmations

29 mai EPBN — WISE Conference & Awards Ceremony 2026

Deux distinctions pour Orange

28 Rôles Modèles issus de 10 pays européens, 14 entreprises inclusives et 25 mentoré·es ayant achevé leur programme mis à l'honneur lors de cette nouvelle édition.

Félicitations à nos 2 lauréat-es Orange

- **Monika Malinowska-Błaszczak**
Outstanding LGBTQIA+ Professional Role Model,
réseau BeYourself d'Orange Poland
- **Orange European Inclusive Firm**
représenté par Vincent Lecerf, Directeur Exécutif en
charge des Ressources Humaines Groupe

Sous le patronage officiel du Parlement européen et des ambassades de France et d'Irlande en République tchèque.



#RapportMoral

17 mai

Journée internationale de lutte contre les LGBTphobies

A graphic of a rainbow flag with six horizontal stripes of equal width. The colors from top to bottom are red, orange, yellow, green, blue, and purple. The text is written in white, sans-serif font across the stripes.

Orange s'engage
pour la Journée
internationale
contre les
LGBTphobies
le 17 mai

IDAHOT 2026 chez Orange

Un appel aux Allié·es de la Diversité et des personnes LGBT+

Cette année, la direction DEI lance une nouvelle campagne participative et invite les collègues à affirmer leur position d'allié·e de la diversité et des personnes LGBT+ pour montrer que toutes les singularités ont leur place au sein du Groupe Orange.

Un geste simple, visible et duplicable :



« Toi aussi, sois un allié de la diversité et des personnes LGBT+ ! Poste une photo de tes chaussures, signe avec le hashtag **#lifeatorange** » sur **Viva Engage**

La campagne a été accompagnée d'une nouvelle vidéo « Diversité, Équité et Inclusion ».

Pour lancer la dynamique sur Viva Engage, les référent·es se sont prêté·es à l'exercice et ont partagé les premières photos pour entraîner d'autres collègues.



IDAHOT 2026 chez Orange Nos référent·es ont montré l'exemple 🏳️🌈



17 mai Journée internationale de lutte contre les LGBTphobies

En France Mobilisnoo à la rencontre des salarié·es

Mobilisnoo propose un programme d'événements sur plusieurs sites Orange et à distance, en coordination avec les correspondants D&I/RH locaux et la Dir. Orange.

de mai à juin

17 stands de visibilité Mobilisnoo

6 webinaires

2 expositions photos & témoignages

De nombreux échanges, des prises de contacts :

- des allié·es identifiables avec leur tour de cou et leurs badges fièrement portés dans les locaux,
- de futur·es référent·es de proximité.



IDAHOT 2026 chez Orange

Mobilisnoo à la rencontre des salarié·es du Groupe en France

18 mai

Orange Boulazac

Accueil café avec Nadine

19 mai

Orange Grand Stade à Villeneuve d'Ascq

Stand avec Vincent

Orange Nancy Deux Rives

Stand avec Grégory

Orange Village à Arcueil

Accueil café avec Chloé, Nicolas et Floriane

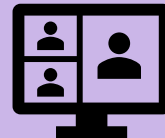
Orange Philippe Auguste

Stand avec Nicolas et Steve

Orange Lumière à Lyon

Stand avec Laurent, Claire + appel à participation
photos pour enrichir l'expo photos de nouveaux
portraits (installée sur juin)

+ Sur la DO Antilles Guyane
Webinaire de sensibilisation
avec Nicolas et Antoine



IDAHOT 2026 chez Orange

Mobilisnoo à la rencontre des salarié·es du Groupe en France

21 mai

Orange Belcier à Bordeaux

Accueil café avec Franck et Nadine

Orange Bridge à Issy-Les-Moulineaux

Stand avec Nicolas et Eve

Orange Gardens à Châtillon

Stand avec Chloé, Nathalie et Xavier

Orange Pessac

Stand avec Franck et Nadine

Orange Store

Discussions avec la nouvelle Direction DEI d'Orange Store pour initier nos prochaines actions communes :

Projet d'interventions sur leurs 2 principaux sites Saint-Denis (IDF) et Villers-lès-Nancy (Grand Est), table ronde avec le témoignage de nos référent·es OS.

→ reporté au S2 2026

IDAHOT 2026 chez Orange

Mobilisnoo à la rencontre des salarié·es du Groupe en France

1^{er} juin

Orange Garona à Blagnac

Stand avec Vanessa et Cédric

2 juin

Orange Islands à Cesson-Sévigné

Stand avec Amélie

Orange Sophia Lérins à Biot, Sophia Antipolis

Animation et stand avec Pascale, Magali et André

9 juin

Orange Labs à Lannion

Stand avec Thomas

+ accrochage de l'exposition photos

Orange Lumière à Lyon

accrochage de l'exposition photos + témoignages

Orange Tolosa à Balma

Stand avec Lisa et Vanessa

30 juin

Orange Le Patio

Accueil café avec animation et stand avec Michael, Romain et Caroline venue pour la passation

IDAHOT & Mois des Fiertés

Et si nous prenions un temps pour échanger ?

Un nouveau format imaginé en Pays de la Loire

Face à une fréquentation plus faible des animations sur site (télétravail, flux réduit...), **Gaëlle Bidault**, responsable **Diversité & Inclusion DO GO**, et **Pascale C.**, référente **Mobilisnoo**, ont proposé d'expérimenter un format permettant de toucher plus largement les collègues.

5 sessions en distanciel de fin mai à fin juin

construites autour du quiz « être ou ne pas être un.e allié.e ? » Orange Learning avec un principe simple :

Diversité/RH + Mobilisnoo en coanimation

pour échanger, répondre aux questions et approfondir ensemble les notions abordées.

Une initiative locale reprise au niveau national,

grâce à la mobilisation de nos référent-es et des responsables Diversité sur tout le territoire.



« **Déjà sensibilisé-e à ces sujets ou simplement curieux-se ?** Venez profiter d'un moment convivial, participatif, ludique et ouvert à toutes et tous. »

Bilan de l'expérimentation

- **Un contenu commun préparé en amont**, facile à prendre en main par chaque équipe d'animation.
- **De vrais espaces d'échange**, avec des questions et parfois des témoignages spontanés des participant-es.
- **Une participation inégale selon les sessions**, qui confirme le besoin d'une communication et de relances mieux réparties dans le temps.

Un format à reconduire... et à améliorer !

19 mai Orange Grand Stade Villeneuve d'Ascq

Hauts-de-France



Vincent

19 mai Orange Boulazac



Orange Pessac

21 mai Orange
Belcier à Bordeaux

Nadine et Franck



Nouvelle-Aquitaine



21 mai Orange Gardens Chatillon

Île-de-France



Chloé, Nathalie
et Xavier



Nos collègues témoignent en vidéo sur
le stand de leur engagement et de leur
implication → Interviews vidéo



1^{er} juin Orange Garona Blagnac



Cédric et Vanessa
avec une animation
gourmande et colorée
proposée par le barista



9 juin Orange Tolosa Balma

Occitanie



Lisa et Vanessa

2 juin Orange Sophia Lérins
Biot, Sophia Antipolis

Grand Sud Est



Pascale, Magali avec la visite
surprise d'André, notre ancien
réfèrent Île-de-France



30 juin Orange Le Patio Montpellier



Michael, Romain pour leur 1^{re} animation
et Caroline venue passer le relai aux
nouveaux référents



Occitanie



9 juin Orange Labs Lannion



Thomas

L'expo photos
« Un regard sans préjugés »



Bretagne



9 juin Orange Lumière
Lyon

Auvergne- Rhône-Alpes

Claire et Laurent

L'expo photos « Un regard sans préjugés » enrichie de nouveaux portraits et les « lettres à soi » installées dans l'agora

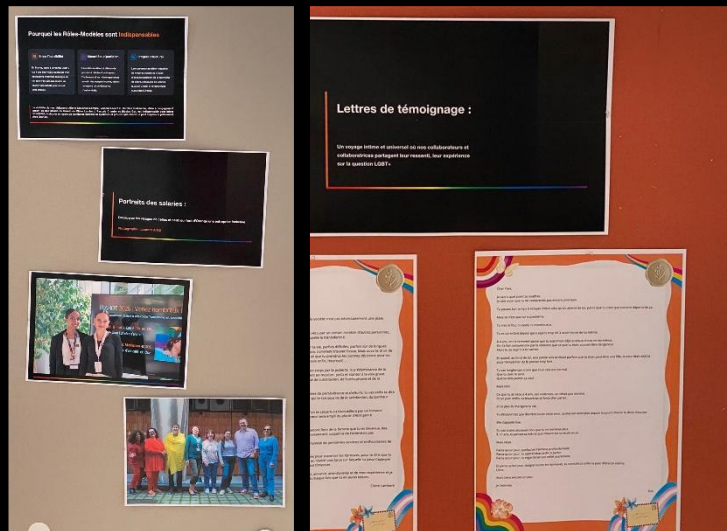


Lumière à Lyon : exposition de photos et « lettres à moi plus jeune »

Dans le prolongement de l'exposition photo « Un regard sans préjugés » de Thomas Duval la collection s'est enrichie de 5 nouveaux clichés pris sur Lyon par Laurent Ains.

Les 17 photos ont été exposées dans l'agora de Lyon Lumière.

Sur une suggestion de la Direction D&I locale, nous avons sollicité des membres de Mobilisnoo pour rédiger une lettre à soi plus jeune : 6 lettres ont été mises en forme et exposées dans l'agora de Lyon Lumière.



Pride 2026

Mobilisnoo à la rencontre du grand public

30 mai

- **Lille – Marche des Fiertés**
avec Ludo, Vincent
- **Bordeaux – Marche des Fiertés**
avec le char « collectif » des super héros et le sponsor de Mobilisnoo avec Franck

6 juin

Toulouse – Village des Fiertés
Place du Capitole,
Stand Mobilisnoo, avec Cédric, Lisa,
Nicolas et Xavier

13 juin

Périgueux – Village des Fiertés
Stand Mobilisnoo avec Nadine

27 juin

Paris – Marche des Fiertés
avec le char collectif avec L'Autre Cercle, Mobilisnoo et l'ERG d'Accenture

→ reporté au 3 octobre



**Prochaine marche
à la rentrée**

12 septembre

Limoges – Village des Fiertés
Stand Mobilisnoo avec David et
Nadine

**Pause estivale → Reprise le 12 septembre
avec la Marche des Fiertés de Limoges !**

Pride 2026 Occitanie

Village des Fiertés de Toulouse



Cédric, Nicolas
et Xavier



Grand Sud Ouest





27 juin 2026 → 3 oct.

Marche des Fiertés de Paris

« 2027 : solidarité, diversité, LGBT+ et allié·es »

Mobilisnoo participera à la Marche aux côtés de l'Inter-LGBT avec le char collectif de L'Autre Cercle, Mobilisnoo et le réseau Accenture ERG.

« À l'approche de l'échéance présidentielle de 2027, cette marche prend une résonance particulière.

Alors que les discours anti-LGBT+ se banalisent et que les violences LGBTphobes continuent de progresser, en France et dans le monde, nous refusons l'indifférence, le recul de nos droits humains, et réaffirmons notre attachement à l'égalité et à la dignité de toutes et tous.

Mobilisnoo est une association apolitique, apartisane et asyndicale.

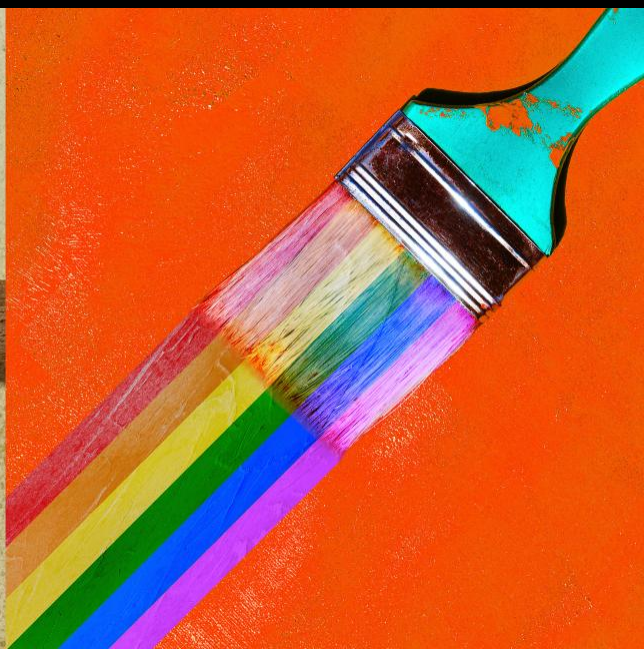
Défendre la dignité, l'égalité et la sécurité des personnes LGBTQIA+ n'est pas un engagement partisan : **c'est un enjeu de société et une responsabilité collective.**

L'histoire nous l'a appris à plusieurs reprises : **aucun droit n'est jamais définitivement acquis.**

Chez Orange comme dans la société, l'inclusion se construit collectivement. Les personnes LGBTQIA+ ont besoin d'espaces sûrs, mais aussi d'allié·es visibles, engagé·es et solidaires.

 **Collègues, allié·es, proches et ami·es : rejoignez-nous ! »**

Inscrivez-vous via ce formulaire MSurvey



#Projets2026

Proposition de chantiers à poursuivre / à engager

Votre avis nous intéresse !

À discuter en AG

Nouvelle identité visuelle Mobilisnoo

- Participez à la création du nouveau logo

Communication

- Animation et modération de Viva Engage
- Newsletter plus régulière, articles sur le site
- Communauté WhatsApp pour les adhérent-es
- Agenda des événements
- Refonte du site web

Réseau des référent-es

- Intégration des nouveaux profils
- Formations, écoute et accompagnement
- Prise en charge des signalements provenant de clients Orange

Expérience des clients Orange LGBT+

- Aide à la formation des conseillers / relation client

Sensibilisation

- Révision du Guide LGBT+ d'Orange FR (2019)
- Faire signer une Charte LGBT+ à l'accueil des nouveaux salariés d'Orange
- Faire connaître le dossier « Congés parentalité et Accueil de l'enfant » d'ici les prochains accords

Valorisation du bénévolat auprès de Mobilisnoo

- Reconnaissance de l'Engagement Salarié auprès d'associations comme Mobilisnoo par Orange

Vous pensez à d'autres projets ?
On vous écoute >>

Mobilisnoo fait sa rentrée 2026

L'équipe Mobilisnoo vient à votre rencontre

Mobilisnoo participe aux forums des associations et événements organisés sur les différents sites Orange, sur invitation de vos interlocuteur·rices DEI, handicap ou RH.

**Les Journées Diversité & Inclusion
sont annoncées
du 12 au 16 octobre 2026.**

Demande d'intervention

- Angoulême, Limoges et Poitiers

Planification en cours

- 13 ou 15 oct. ? Orange Stadium à Saint-Denis
- ??? oct. Orange Bridge à Issy-Les-Moulineaux
- ??? oct. Orange Village à Arcueil

Agenda en construction / consolidation
avec les responsables D&I Orange
et les correspondants locaux

On compte sur vous !

On reprend le chemin du Village et des marches



Samedi 12 septembre

5^e Marche des Fiertés de Limoges

organisée par le centre LGBTI+ [Lim'Bow](#) de Limoges

« L'amour qui nous (ré)unit ! »

- 10h à 19h village associatif, place de la République
- 14h départ de la Marche des Fiertés

Rejoignez Nadine sur le stand Mobilisnoo à Limoges.



Samedi 3 octobre

Marche des Fiertés de Paris Île-de-France

organisée par l'[Inter-LGBT](#) « 2027 : Solidarité, diversité, LGBT+ & allié-es »

- 14h Départ du cortège, Place d'Italie
- Sera suivi d'un grand concert, à l'arrivée, place de la Bastille.

Venez marcher aux côtés du char collectif de L'Autre Cercle, Mobilisnoo et le réseau Accenture ERG

[Inscrivez-vous via ce formulaire MSurvey](#) pour faciliter notre organisation.

8^e édition des Rôles Modèles LGBTQIA+ et Allié·es de L'Autre Cercle

Rendez-vous le mercredi 30 septembre à Paris pour découvrir les lauréat·es 2026

Une conférence mettra à l'honneur les lauréat·es 2026, leurs parcours et leurs actions en faveur de l'inclusion LGBTQIA+ au travail.

D'autres événements en région accompagneront cette nouvelle édition.

Plus d'infos sur [le site de L'Autre Cercle](#).

Depuis sa première édition en 2019, Mobilisnoo contribue à faire émerger des rôles-modèles engagés dans le Groupe Orange et dans le monde du travail, en proposant chaque année de nouvelles candidatures.



Mobilisnoo et Orange comptent aujourd'hui 12 rôles modèles, dans les différentes catégories allié·es ou LGBTQIA+, dirigeant·es et leaders.

Que nous réserve l'édition 2026 ?



#merci

Annexes



Liste des publications sur le site web mobilisnoo.org

- **31 mars 2026 Journée internationale de visibilité Trans**
 - Joyeuse journée de la visibilité transgenre ! par Chloé
 - Du silence à la parole par Eve
 - Billet d'humeur pour ce 31 mars TDoV2026 par Claire
- **26 avril 2026 Journée internationale de la Visibilité Lesbienne**
 - L'amour à l'épreuve de celle qui se révèle par Eve
 - Une littérature lesbienne existe bien en France par Nathalie
- **24 mai 2026 Fêtons ensemble la journée de visibilité pan 🌈💖💙 par Laurent**

Mobilisnoo s'engage auprès des référent·es qui vous écoutent et vous accompagnent

Dans leurs activités d'écoute et d'accompagnement, chaque référent·e peut être confronté·e à plusieurs risques potentiels :

- **Stress et épuisement émotionnel**, face à des témoignages de situations difficiles ou traumatisantes, parfois en écho de leur propre vécu.
- **Sentiment d'impuissance** : ne pas pouvoir apporter de solution concrète ou suffisante, en tant que bénévole ou/et salarié·e Orange, pouvant générer de la frustration.
- **Santé mentale** : risque d'anxiété ou de burn-out.
- **Réactions agressives ou violentes** : lors de rencontres ou d'échanges, si la personne réagit de façon hostile.
- **Conflits ou tensions**, pouvant dégénérer en altercations verbales ou physiques, ou entraîner la perte de confiance.
- ...

Ces risques varient en intensité selon les situations, le contexte, les personnes accompagnées, les référent·es.

Pour le faire bien et continuer à le faire

Il nous apparaît important d'anticiper ces risques, mieux préparer nos référent·es et assurer leur bien-être et leur sécurité dans la durée.

Chantier 2025-2026

Des pistes de réflexion

- Formation à l'écoute active, compréhension empathique
- Gestion du stress et prévention de l'épuisement
- Technique de désescalade, gestion des tensions
- Réunion d'échange et partage avec ses pairs
- Accès à un dispositif de soutien psychologique
- Supervision régulière par une personne psy

→ interroger d'autres organismes et structures spécialisées pratiquant l'écoute et l'aide aux victimes
dispositif, formations, bonnes pratiques, partenariat ?

« Prenez soin de vous, pour pouvoir prendre soin des autres ! »

#RapportMoral

Congés de parentalité & accueil de l'enfant

Des conditions variables selon les familles

Ces dernières années, Mobilisnoo a suivi plusieurs collègues, parent en devenir ou déjà parent, pour l'arrivée d'un nouvel enfant.

Pour concilier au mieux vie professionnelle et vie personnelle, iels ont fait appel aux dispositifs en place, qui sont parfois gérés au cas par cas, et faute de cadre, avec de possibles inégalités.

- dans le meilleur des cas, congés parentaux et absences autorisées,
- pour les autres, congés payés, voire congés sans solde.

Pourtant, ce sont bien toutes des familles.

Constat partagé avec la Direction Orange : toutes les situations ne sont pas couvertes aujourd'hui par les accords en vigueur.

Extrait rapport 2024-2025



Congés de parentalité & accueil de l'enfant

Des conditions variables selon les familles

Extrait rapport 2024-2025

Exemple de situations rencontrées par le-la partenaire, conjoint·e ou concubin·e du père biologique ou du père adoptant

- ☐ Congé de paternité et d'accueil de l'enfant
- ☐ Congé d'adoption
- ☐ Absence en cas de naissance
- ☐ Absence en cas d'adoption
- ☐ Congé de deuil

Lesquelles sont encadrées ? Documentées dans le Guide de la parentalité (juin 2022) ?

Lesquelles sont gérées au cas par cas ?

Comment reconnaître toutes les familles accueillant un enfant ? Nous avons commencé à étudier les accords d'autres entreprises quand...



Congés de parentalité & Accueil de l'enfant

Pour une reconnaissance équitable de toutes les familles



Courant oct. 2024, Gare!
l'association LGBT+
du groupe SNCF nous
partageait une avancée

significative sur la parentalité à la SNCF avec la signature d'un nouvel accord avec leur DRH, avec « la reconnaissance de toutes les familles ».

Nos bonnes relations ont permis d'échanger sur leur démarche jusqu'à nous partager toutes les ressources utilisées pour arriver à un tel accord.

- **Benchmark des autres accords** (Accenture, Accor, Bouygues, Mairie de Paris, Philip Morris, La Poste)
- **Guide de la parentalité SNCF 2024** mis à jour

Dès nov. 2024, le dossier a été communiqué à la Direction pour motiver et alimenter les propositions des prochains accords*.

Ces éléments ont aussi été communiqués à plusieurs organisations syndicales représentatives, sensibles à la thématique LGBT+.

À date, nous n'avons pas encore de visibilité sur les propositions retenues.

Les négociations sont toujours en cours.
→ À suivre sur le 2nd semestre 2025

* Jusqu'en 2024, chez Orange « Accord pour l'emploi et l'insertion des personnes en situation de handicap et la lutte contre les discriminations – 2021-2023 du 1^{er} février 2021 ». En 2025, son périmètre est recentré sur le handicap pour devenir « Accord pour l'emploi et l'insertion des personnes en situation de handicap 2025-2027 » signé le 24 mars 2025. La section « lutte contre les discriminations » sera réintégrée dans le futur accord « égalité professionnelle femmes/hommes » en cours de négociation.