

#CA2024

Retrouvez les professions de foi
des 6 candidat·es au CA 2024-2025

- Laurent AINS
- Nathalie BOURDON
- Steve DELTONNE
- Nicolas GOT
- Ludovic GUILLOU
- Claire LAMBERTI





Laurent AINS

Je m'appelle Laurent Ains, j'ai 49 ans et je travaille dans le Groupe Orange depuis plus de 20 ans. Je suis actuellement chef de projet intégration marketing chez Orange Wholesale France dans le domaine de la fibre Grand Public.

Au niveau associatif, je suis référent régional Auvergne-Rhône-Alpes et membre sortant du CA de Mobilisnoo, mais aussi secrétaire du Centre LGBTI+ de Lyon.

J'ai l'honneur de vous présenter ma candidature au CA Mobilisnoo.

Dans la continuité de mon mandat précédent, l'année écoulée a été plus sereine pour moi (et aussi pour les autres, j'espère !) car j'étais plus à l'aide pour œuvrer en tant que secrétaire du bureau, représenter notre association aux CA du Centre LGBTI+ de Lyon et tenir divers stands Mobilisnoo au sein d'Orange et en-dehors du Groupe Orange. L'aspect convivial a été poursuivi en local (même s'il est au ralenti depuis que j'ai intégré le Bureau du Centre). Au bureau, j'arbore fièrement le tour de cou arc-en-ciel de Mobilisnoo afin de permettre à quiconque de s'exprimer avec moi dans le respect de nos diversités.

Le contexte de l'année écoulée étant un peu particulier, les chantiers du CA restent toujours très nombreux et nécessitent qu'on s'y attèle ; c'est que je souhaite faire si vous me renouvez votre confiance pour un nouveau mandat !

Laurent



Nathalie BOURDON

Je m'appelle Nathalie Bourdon, j'ai 58 ans. Je travaille, depuis plus de 25 ans, chez OINIS. Je suis actuellement architecte d'entreprise au sein d'OINIS IT.

Ma vie associative est assez intense, en plus d'être trésorière et référente IdF à Mobilisnoo, je suis aussi présente au CA IdF de l'Autre Cercle. Depuis 2 ans, j'ai pris la présidence de l'ADCP, l'association des patients atteints de DCP, qui est une maladie rare.

Dans le cadre de mon engagement au sein de la commune de Collégien (77), qui a signé la Charte de L'Autre Cercle, j'organise, chaque année, une manifestation à l'occasion du 17 mai.

Après une année hors du temps, je souhaite renouveler ma candidature au sein du conseil d'administration.

Mes objectifs sont d'apporter mon aide auprès des salarié•es d'Orange et toute personne LGBTQIA+ que me le demande et de porter la voix de la diversité au sein du CA de Mobilisnoo.

Nathalie



Steve DELTONNE

Je me suis engagé depuis plus d'une année en tant que référent Île de France de notre association sur Orange Village à Arcueil, et j'ai mesuré l'impact que la promotion des droits et de la visibilité des personnes LGBTQ+ est primordiale auprès de nos collègues mais aussi en dehors de notre entreprise. J'ai besoin et je souhaite intégrer le conseil d'administration de Mobilisnoo pour aller plus loin dans mon engagement et servir les intérêts de notre association.

Je souhaite mettre mes compétences de communicant pour accentuer notre communication, tant en interne qu'en externe, pour renforcer notre message et notre impact. Une communication claire et inclusive est essentielle pour sensibiliser et mobiliser.

Ce projet a plusieurs buts :

- Augmenter le nombre de nos adhérents
- Fidéliser les adhérents
- Engager les salariés sur les enjeux LGBTQ+
- Sensibiliser en interne ou en externe sur les droits LGBTQ+ en entreprise
- Organiser des événements en Interne et externe pour renforcer le lien avec nos adhérents
- Valoriser et faire connaître nos actions en interne et externe
- Renforcer notre partenariat avec les directions de la diversité groupe et France.

Je crois fermement qu'une communication efficace peut transformer les perceptions et renforcer notre communauté. Ensemble, nous pouvons bâtir un environnement où chacun se sent valorisé et respecté.

Steve



Nicolas GOT

Je suis Nicolas Got, 47 ans, fraîchement marié avec Xavier. Je travaille au sein d'Orange en tant que Lead Designer RSE et référent accessibilité Numérique à Arcueil. Adhérent depuis 2013 et président de notre belle association depuis 4 ans maintenant.

Durant mes précédents mandats, j'ai eu à cœur de réaliser avec les administrateur·rices du CA et les référent·es de proximité, de beaux projets de sensibilisation et d'information.

Cette année, le 17 mai et le mois des Fiertés ont encore été très riches : 16 interventions pour venir au plus près de nos collègues sur leur site Orange et dans leur ville, rencontrer le public sur 10 Villages & Marches des Fiertés à travers la France.

Quelle belle équipe nous avons, pour réaliser toutes ces actions ! Un réseau de référent·es en belle croissance, qui gagne peu à peu en dynamique, force et initiative.

Cette année a été éprouvante, devoir osciller entre le chaud et le froid, 2 exemples :

- Quelle joie de découvrir la semaine LGBT+ organisé par Orange Pologne, c'est juste énorme !
- Quelle frustration de ne pas retrouver Mobilisnoo ou nos actions mises plus en visibilité, dans la communication Orange comme on le voit chez d'autres entreprises si fières de leur association / réseau LGBT+.

Cette année, je brigue à nouveau un poste d'administrateur au sein du CA, pour pousser toujours plus loin les projets engagés en France, les rendre visibles et incontournables, encourager notre dynamique collective, et faire reconnaître notre engagement salarié·e.

Si je suis élu, je candidaterai une dernière fois au poste de président. J'espère cette fois accompagner enfin un·e candidat·e qui devra reprendre la flamme (JO oblige...). Ce renouvellement est sain, nécessaire et indispensable à la pérennité de notre belle association.

L'avenir de Mobilisnoo, le collectif de référent·es , nos échanges avec vous, les ami·es et collègues Orange et le public restent toujours et encore les principaux moteurs de mon engagement.

Nicolas



Ludovic GUILLOU

Je suis Ludovic Guillou, 42 ans, chez Orange depuis octobre 2013.

Précédemment au sein du Service Client Orange Open, puis au sein de l'Unité d'intervention à Bordeaux, j'ai entamé une nouvelle aventure. Me voici, Spécialiste installation au sein de l'Unité de Service Client Grand Nord Est à Villeneuve d'Ascq.

C'est donc en Référent Hauts-de-France Mobilisnoo que je me présente à vous.

J'ai eu le plaisir de tenir un stand de visibilité le 16 mai 2024 sur le site d'Orange Grand Stade, et prochainement aura lieu l'évènement « Mieux vivre ensemble », simultanément sur Orange Grand Stade et Nancy les deux Rives.

La région Hauts-de-France n'avait pas de référent, donc tout reste à faire, c'est un beau challenge qui s'annonce, en ayant le plaisir de ne pas être seul sur le Grand Nord Est avec la venue prochaine de référentes et référents j'espère.

Malheureusement, Orange continue sur la banalisation des LGBTphobies voire pire l'invisibilisation des personnes LGBT+ en entreprise. C'est l'affaire de toutes et tous, des slogans bien placés et une signature de la charte LGBT+ de l'Autre Cercle ne suffisent pas.

Récemment j'ai entendu, « oui chacun peut être soi-même, mais il ne faut pas que ce soit carnaval non plus ». Oui nous parlons bien de l'apparence chez Orange de personnes gays lesbiennes trans et/ou non-binaires. C'est donc la preuve que nous devons encore travailler à la manifestation de la tolérance au sein d'Orange, mais aussi dans notre société en France.

Un collègue m'a demandé pourquoi je signe (iel) à côté de mon nom dans mon mail. Je réponds donc que c'est parce que je suis non binaire, et que mon identité appartient aux deux Genres féminin et masculin.

Ce même collègue me demande donc, « Du coup, est-ce que ça te blesse quand on t'interpelle au masculin ? » A moi de lui dire que pas du tout, je vis non-binaire, mais je ne l'impose pas.

Cette bienveillance, me donne espoir, car la communication est la clef de la tolérance. Visibilité, alié.es, sensibiliser, accepter, avancer, sont les mots qui ont du sens pour moi, et que je compte plus que jamais mettre en œuvre pour ce nouvel exercice 2024-2025.

Des projets sont déjà en discussion pour 2025 au sein d'Orange Grand Nord Est, alors profitons de cet élan pour accéder à une meilleure inclusion au travail.

Nietzsche disait « Les vérités tuent. Celles que l'on tait deviennent vénéneuses... » Alors je vous propose de faire en sorte que ces vérités deviennent des vecteurs de guérison, et d'acceptation. J'aurais à cœur de travailler au sein du conseil d'administration Mobilisnoo, pour que toujours, au travail, seules les compétences comptent. Qui nous sommes doit devenir une richesse, je suis chevillé à cet objectif.



Claire LAMBERTI

Je soumetts ma candidature au conseil d'administration pour la mandature 2024-2025. Je souhaite continuer à m'investir dans l'association sur des actions de sensibilisation interne et externe, contribuer au mieux être des personnes LGBTQIA+ dans l'entreprise et hors de l'entreprise.

Cela passe par des participations à des stands de sensibilisation, des actions de formation, des actions contributives à l'amélioration des processus internes et externes pour nos client·es.

Je poursuivrai également les accompagnements de personnes en questionnement ou en transition, qu'elles soient salarié·es ou externes (proches de salarié·es ou connaissances)

Je contribuerai à tous les chantiers entrepris par le CA en fonction de mes compétences et de mes disponibilités.

Je suis par ailleurs engagée aussi avec les audacieuses-ieux, le centre LGBTI+ Lyon ou SOS homophobie par exemple

Merci de votre confiance si vous souhaitez renouveler mon mandat Mobilisnoo

Claire

#Merci

