



**#AG2023**



**#RapportMoral**

# Mobilisnoo s'engage à vos côtés

## Les accompagnements réalisés sur l'année

### Contacts Transidentité (10)

- 5 accompagnements d'une personne transgenre – interne, dont une alternante
- 1 accompagnement d'une personne transgenre en prestation chez Orange – externe
- 4 accompagnements de salarié·es, parents ou proches de personne transgenre

### Contacts LGB (1)

- 1 accompagnement d'une personne pour discrimination – interne

### Signalements (3)

- 3 signalements de propos homophobes au sein d'une équipe

**Claire, Hélène & Nicolas  
et les référent·es de proximité**

# Modification du Règlement intérieur

## Déroulement de l'Assemblée Générale

L'ordonnance n°2020-1497 du 2 décembre 2020 a autorisé le déroulement à distance des assemblées générales d'associations même si leurs statuts et leurs règlements intérieurs ne le prévoyaient pas dès lors que des mesures administratives limitent ou interdisent les déplacements ou les rassemblements collectifs (en particulier dans le cadre de la crise sanitaire engendrée par la pandémie de COVID-19).

Cette ordonnance ne s'appliquant plus, l'Article 7 « Déroulement » du Règlement intérieur de Mobilisnoo est enrichi de l'Alinéa VI mentionnant **explicitement** la possibilité de tenir les Assemblées Générales en présentiel et/ou à distance.

### Article 7 : Déroulement

Alinéa VI : Les Assemblées Générales peuvent se tenir en présentiel et/ou à distance via une solution type Teams/Zoom/etc.

[Consulter le nouveau Règlement intérieur](#)

# Modification du Règlement intérieur

## Engagement de confidentialité

Dans le cadre du règlement pour la protection des données personnelles (RGPD), le Conseil d'Administration a formalisé un nouvel « Engagement de confidentialité » à signer par tou-tes les référent-es de proximité, un prérequis avant tout accès aux données nécessaires à leur activité de terrain.

L'Article 18 « Fichiers » est enrichi de l'Alinéa II qui précise que l'accès aux fichiers nominatifs ne peut être accordé qu'après signature d'un engagement de confidentialité.

### Article 18 : Fichiers

Alinéa II : L'accès aux données nominatives est conditionné à la signature préalable d'un « engagement de confidentialité » par les personnes concernées par l'alinéa I du présent article.

[Consulter le nouveau Règlement intérieur](#)

# 21 sept. Engagement Day Passez à l'action !

Orange Business a souhaité visibiliser l'engagement des salarié·es au sein de Mobilisnoo, et nous aider dans la recherche de nouveaux profils.

**Mobilisnoo était présent sur les Forums de l'Engagement sur les sites Orange Business :**

- Orange Martin Luther King à Nantes, avec Pascale C.
- Orange Island à Cesson-Sévigné, avec Amélie
- Orange Stadium à Saint-Denis, avec Nathalie et Nicolas
- Orange Héraklion à Sophia-Antipolis, avec Pascale T. et Magali



# Interventions sur Limoges pour leur 1<sup>re</sup> Marche des Fiertés

## Merci Sophie pour l'invitation

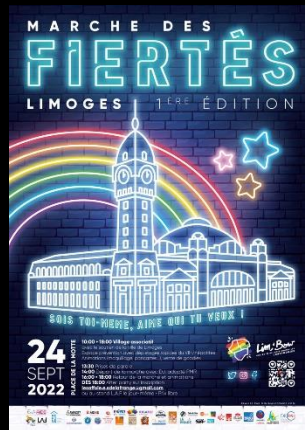
### 23 sept. Sensibilisation chez Orange

par Ludovic et Nicolas

- 8h sur le site Clos Jargot, café rencontre avec Mobilisnoo et les salarié-es de l'UI SO Limoges avant leur départ sur le terrain.
- 10h30 direction le site Limoges Beaublanc, webinaire / table ronde avec nos invité-es : **Lim'Bow**, **Pas Sages à Gays** et **SOS homophobie** – délégation Limousin et **L'Autre Cercle Nouvelle-Aquitaine**

Faute de présence suffisante sur ce site, les stands prévus le midi sont finalement annulés.

La chargée de communication avait fait le déplacement de Bordeaux pour couvrir notre événement, et n'a pu que constater le manque de communication en local. Elle était désolée pour nous et nos invité-es en découvrant la qualité des interventions avec une si faible audience.



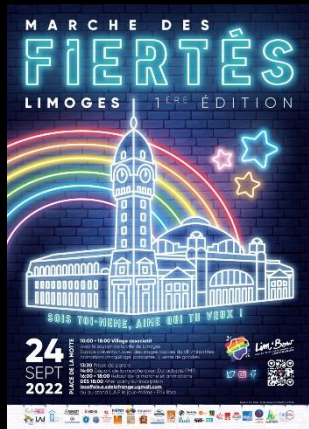
### 24 sept. 1<sup>re</sup> Marche des Fiertés de Limoges

Participation au Village associatif et à la Marche organisés par le Lim'Bow – collectif de lutte contre les LGBTphobies en Limousin

Nous y avons rencontré plusieurs salarié-es Orange, découvrant le stand Mobilisnoo dans le Village.

lels étaient complètement passé-es à côté de la communication interne locale annonçant nos interventions la veille :

« Rien ne vaut une bonne affiche papier dans l'ascenseur... »



# 1<sup>re</sup> Marche des Fiertés de Limoges

Nouvelle-Aquitaine



Rencontre avec nos amis de Gare!  
l'association LGBT+ du groupe SNCF

# Du 3 au 7 oct. **Journées Diversité et Inclusion 2022** « Prévenir et agir, aller au-delà de nos préjugés »

Ces forums sont l'occasion de rappeler comment contribuer collectivement par des actions positives individuelles, en faveur d'un environnement inclusif.

[Plus d'infos sur Piazza](#)

## **Mobilisnoo était présent sur les Forums d'associations organisés :**

- **Orange Bridge à Issy-les-Moulineaux**, avec Nathalie et Nicolas
- **Orange Lumière à Lyon à l'Agora**, avec Claire et Laurent, et la présence de **SOS homophobie**.



**Une surprise les attendait !  
Claire a assuré le show en chansons.**

# 4<sup>e</sup> édition **Les Rôles modèles LGBTQ+ et Allié·es au travail 2022**

11 octobre 2022, journée mondiale du Coming Out  
**L'Autre Cercle a honoré 100 professionnel·les**  
se distinguant par leurs actions en faveur de  
l'inclusion et de la visibilité des personnes LGBTQ+,  
des lauréat·es réparti·es en 4 catégories :

- LGBTQ+ Leaders,
- LGBTQ+ Dirigeant·es,
- Allié·es Leaders – *nouvelle catégorie*,
- Allié·es Dirigeant·es.

## Replay de l'édition 2022 disponible sur YouTube

avec 3 temps forts, des tables rondes autour de la  
thématique « Où fait-il bon travailler en tant que  
LGBTQ+ en France en 2022 ? » animées par  
Mathieu Vidard, journaliste et producteur de France  
Inter.

**Retrouvez Pascale**, nouvelle lauréate 2022, sur la  
1<sup>re</sup> table ronde « Le match territoires : Paris ou  
régions ? »

## **Félicitations à nos 2 lauréates 2022 au sein du Groupe Orange et Mobilisnoo**

**Nathalie BOURDON**  
catégorie **LGBTQ+ Leaders**  
parmi les 41 lauréat·es

Architecte fonctionnelle et Urbaniste,  
Orange à Paris, Trésorière de Mobilisnoo  
et référente Île de France



**Pascale CHARRIER**  
catégorie **Allié·es Leaders**  
parmi les 20 lauréat·es

Manager, Orange à Nantes  
Référente Mobilisnoo Pays de la Loire



# 4<sup>e</sup> édition **Les Rôles modèles 2022** 11 oct. **Soirée débat à Nantes**

Pays de la Loire

L'édition 2022 nationale était aussi diffusée en simultané dans plusieurs villes avec des événements portés par les antennes locales.

À Nantes, une soirée débat sur « le développement d'une politique Diversités & Inclusion en entreprise » accueillait plusieurs lauréates Rôles modèles (RM) sur la région :

- **Christine NASCHBERGER**, professeure chercheuse Audencia et lauréate RM 2022 Leader Alliée
- **Delphine BOUSSION**, leader RH Onepoint
- **Jean-Luc RICAUD**, Président de L'Autre Cercle Pays de la Loire
- **Pascale CHARRIER**, manager Orange, référente Mobilisnoo et lauréate RM 2022 Leader Alliée



L'occasion de visibiliser la création d'un réseau **Pride et Alliés Inter-Entreprises des Pays de la Loire**, qui rassemble plusieurs acteurs économiques de la région, dont : **Accenture, Audencia, L'Autre Cercle Pays de la Loire, Mobilisnoo...**

Nos référent·es Pascale et Guillaume sont engagé·es dans ce nouveau collectif pour Mobilisnoo.

# Écoute Sociale

## Quid des personnes LGBT+ dans les commerces et services ?

Mobilisnoo a sollicité l'expertise de l'équipe **Social Listening DGP** pour écouter le web public sur toutes les situations rencontrées par les personnes LGBT+ dans les contextes **Commerces et Services**.

La période étudiée de septembre 2021 à août 2022 a permis de relever des expériences au sein d'établissements bancaires, administrations, commerces de détail...

Très volontaire, l'équipe Social Listening DGP a diffusé largement son étude à tous ses interlocuteurs habituels (Marketing, Stratégie, Communication) dans le cadre des Journées Diversités et Inclusion 2022.

**Cette étude viendra alimenter notre chantier sur l'expérience des clients LGBT+ chez Orange.**



[Consulter l'étude sur Piazza \(PDF\)](#)

Cette étude exploratoire analyse la voix des clients sur le WEB public (Twitter, Facebook, forums...) ainsi que sur les canaux de contacts Orange (chat, messaging, sondages et messages privés sur les réseaux sociaux...). Elle est composée de 2 parties :

- Analyse du ressenti des clients LGBT+ dans les parcours physiques et digitaux en France.
- Mise en exergue de l'expérience vécue par des clients qui se déclarent Transgenres / Genderfluids / Non binaires / Agenres.

# Mobilisnoo en intervention extérieure

## Une expertise reconnue de qualité

Nouvelle -Aquitaine



## Signature de la Charte LGBT+ le 31 janvier 2023 par le Conseil Général de la Gironde

Durant le processus de pré signature mené avec L'Autre Cercle, Mobilisnoo a échangé et partagé avec le département de la Gironde sur le modèle de fonctionnement et les actions à mettre en place pour un environnement salarial inclusif, lutter contre les LGBTphobies avec un référentiel, accompagnement des personnes le demandant (trans ou pas).



8 février 2023  
**Intervention radio sur RCF Bordeaux**  
avec Ludovic et Simon



Avec Marie pour piloter l'émission, Ludovic et Simon ont parlé lgbtphobies au travail et lors du recrutement

Merci à Mobilisnoo, RCF et leurs équipes de donner de la visibilité face à ce type de discrimination. **Au travail, seules les compétences comptent !**

MERCI

#RapportMoral

# Mobilisnoo en intervention extérieure

## Une expertise reconnue de qualité



17 octobre 2022

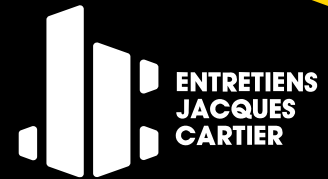
### Invitation de Enedis en vue de la création de leur réseau LGBT+ et Allié·es

Retour d'expérience de Mobilisnoo par Claire

- Rôle, posture, cadre d'une soutien aux victimes
- Structure associative, pourquoi ?  
Principales différences avec un réseau
- L'importance du sponsor
- Bonnes pratiques

**Notre visibilité extérieure nous permet aujourd'hui et demain, de nouer des partenariats et d'avancer aussi en interne au sein d'Orange.**

Auvergne-Rhône-Alpes



Du 28 au 30 novembre 2022

### **34<sup>e</sup> Entretiens Jacques Cartier**, le rendez-vous de la région Auvergne-Rhône-Alpes (France) et du Québec

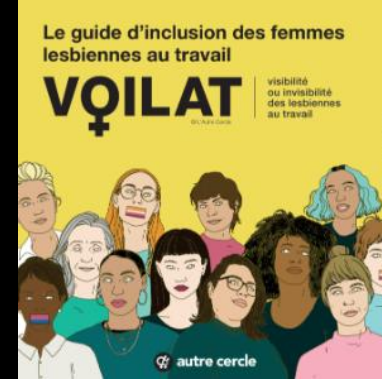
Claire, co-présidente du Centre LGBTI+ Lyon et vice-présidente de Mobilisnoo, était invitée par la Métropole de Lyon à co-présenter la convention de lutte contre les LGBTIphobies sur une des conférences des EJC 2022 à Montréal.

# Table ronde VOILAT avec L'Autre Cercle Pays de la Loire

## Mobilisnoo partenaire de l'événement

Pays de la Loire

Le 7 mars, veille de la Journée internationale des droits des Femmes, **L'Autre Cercle Pays de la Loire** présentait son nouveau guide VOILAT pour l'inclusion des femmes lesbiennes et bissexuelles au travail, au cours d'une table ronde organisée dans les locaux de **OnePoint**.



[Consulter en ligne - gratuit](#)

Sur proposition de **Pascale**, notre référente de proximité Pays de la Loire, **Mobilisnoo** a participé à l'organisation de cette soirée de lancement.

Notre soutien s'inscrivait logiquement dans la concrétisation du projet VOILAT, auquel avait déjà contribué Nathalie l'année passée pour l'enquête qualitative conduite par L'Autre Cercle.

Le guide VOILAT fait partie à présent des ressources mises en avant lors de nos rencontres salarié·es sur les sites Orange.

Vous trouverez dans ce guide un état des lieux, des éléments de langage, des bonnes pratiques et des propositions d'actions simples à mettre en œuvre.

Lancé en 2021, le projet VOILAT — Visibilité Ou Invisibilité des Lesbiennes Au Travail — avait pour but de comprendre les raisons de cette invisibilité et travailler à des pistes d'amélioration. [Retrouvez les résultats de ces 2 enquêtes et une série d'entretiens](#) diffusée le 10 mai 2022.

**#RapportMoral**

# 8 mars Journée internationale des Droits des Femmes

L'occasion de rappeler les nombreux combats passés et ceux encore à mener aujourd'hui et demain.

Cette année, nous avons voulu revenir sur :

- des nominations significatives de femmes dans la vie politique, ou économique, comme Christel Heydemann, DG du groupe Orange, 3<sup>e</sup> femme à la tête d'une entreprise du CAC40 ;
- l'usage des noms de métier féminin et du langage inclusif ;
- le sexisme qui conduit à des renoncements au quotidien ;
- une invisibilité subie parmi une majorité de femmes LBT+ : lisez le nouveau [guide VOILAT](#) et « chaussez vos lunettes » ;
- les femmes engagées au sein de Mobilisnoo ;
- les femmes rôles modèles LGBT+ et alliés-es.

**Rappelons-nous que la lutte pour l'égalité des genres est bien une lutte pour toutes les femmes.**

[Lire l'article sur mobilisnoo.org](#)

**#RapportMoral**



- **1791–1944**  
Un long chemin vers la citoyenneté, l'accès à l'instruction et le droit de vote.
- **1945–1974**  
Droit de vote, contraception, autorité parentale conjointe...
- **1975–1993**  
IVG, réforme du divorce, égalité professionnelle...
- **1994–2003**  
Parité femmes-hommes, féminisation des noms de métiers...
- **2004–2016**  
Lutte contre les violences faites aux femmes, suppression des écarts de rémunération...
- **2017–...**  
Libération de la parole, PMA étendue aux couples de femmes...



# 31 mars Journée internationale de Visibilité Transgenre

Auvergne-Rhône-Alpes

La DO GSE et Mobilisnoo ont souhaité mettre en lumière une personne trans de l'Entreprise et du territoire DO GSE à l'occasion du TDoV 2023.

« Nous avons rencontré Judah Graciet, technicien de soutien de proximité et son manager, Thierry Thomas, responsable de l'équipe de techniciens soutien proximité Provence-Côte-d'Azur.

Judah nous parle de son parcours lors de sa transition, et comment avec l'aide d'Orange et de l'association Mobilisnoo, le réseau LGBT+ d'Orange et leurs ami-es, il a pu franchir cette étape de façon sereine, vis-à-vis de son management et de ses collaborateurs. Découvrez leurs témoignages. »

[Découvrez le témoignage de Judah et de son manager \(lien disponible depuis l'Intranet Orange\)](#)



Un grand Merci à Judah et Thierry pour leurs témoignages authentiques

# 11 mai Mobilisnoo à la rencontre des étudiants-ingénieurs de l'ESIEA

À l'approche du 17 mai, journée internationale de lutte contre les LGBTphobies, le **Groupe ESIEA** a organisé une table ronde pour ses étudiants ingénieurs et son personnel enseignant sur le thème

## « Être soi-même en entreprise et à l'école »

L'École a souhaité inviter des entreprises et réseaux LGBT+ pour aider les étudiants à rester visibles comme iels le sont déjà à l'École.

### Intervenant-es :

- **Nicolas LE RAY-PELLETIER** pour OUT Front, réseau de Cap Gemini
- **Valérie BERJAMIN** pour Pr0ph3cy
- **Nicolas GOT** pour Mobilisnoo
- **Maouèle BOUHRAOUA** pour LGBT Talents



[Regarder la table ronde su YouTube](#)

Cette table ronde a donné l'envie aux étudiant-es de créer leur 1<sup>re</sup> association LGBT+ au sein de l'École.

Le Groupe ESIEA a signé depuis la [Charte d'engagement LGBT+ de l'Enseignement Supérieur](#) de L'Autre Cercle.

# 17 mai

## Journée internationale de lutte contre les LGBTphobies

A vertical rainbow flag graphic with five horizontal stripes of equal width. The colors from top to bottom are red, orange, yellow, green, and purple. The text is overlaid on the stripes in white, bold, sans-serif font.

Orange s'engage  
pour la Journée  
internationale  
contre les  
LGBTphobies  
le 17 mai

# 17 mai Table ronde chez Orange

## « L'inclusion des LGBT+ : tous concernés, tous alliés »

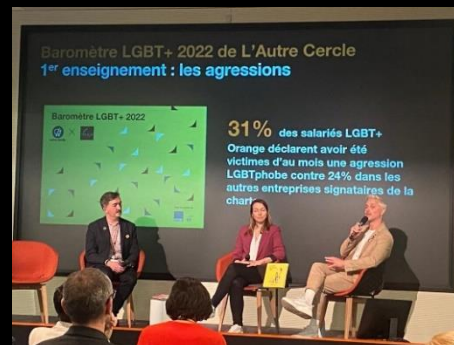
Présentation des résultats du Baromètre LGBT+ 2022\* de L'Autre Cercle pour Orange, avec les 2 temps forts :

1. Comprendre les enjeux d'inclusion des LGBT+ et leurs impacts dans le monde du travail
2. Être un allié en entreprise, ça marche comment ?

Introduction de **Vincent Lecerf**, Directeur Exécutif en charge des Ressources Humaines Groupe et Transformation.

### Intervenant·es :

- **Aliette Mousnier-Lompré**, Directrice Exécutive, CEO Orange Business, Rôle Modèle LGBT+ Dirigeante 2021
- **Nicolas Got**, Président de Mobilisnoo
- **Caroline Guillaumin** Directrice Exécutive de la Communication, Alliée
- **Pascale Charrier**, Manager d'équipe, référente Mobilisnoo Pays-de-la-Loire, Rôle Modèle Alliée Leader 2022
- **Florence Dossogne**, Program Management office expert à l'ESA, Rôle Modèle Alliée Dirigeante 2019
- Animation : **Julien Hamy** Porte-parole L'Autre Cercle



Participation très appréciée des 3 membres du COMEX avec des échanges libres et engagés

[Voir le Replay de la table ronde \(lien disponible via l'intranet\)](#)

#RapportMoral

# Les 15, 16 et 17 mai

## Mobilisnoo présent sur nombreux sites Orange

### 11 stands de visibilité Mobilisnoo en 3 jours

sur plusieurs sites Orange et régions de France, assurés par des référent·es de proximité, volontaires et engagé·es, parfois accompagné·es des interlocuteurs D&I / RH locaux pour renseigner les collègues :

un binôme Mobilisnoo & Orange très apprécié.

De nombreux échanges, des prises de contacts :

- des allié·es identifié·es et identifiables grâce aux tours de cou et autres goodies ;
- de nouveaux membres Mobilisnoo ;
- de futur·es référent·es de proximité.

Et de nouvelles invitations pour des prochaines actions de sensibilisation, dès juin !





**Cesson-Sévigné, Alleray, Stadium, Tolosa Balma,  
Nantes, Saint-Mauront, Bordeaux et...**





**Lyon**  
avec Mobilisnoo,  
L'Autre Cercle,  
SOS homophobie,  
Le Refuge et  
le réseau de  
Randstad



# Les 15, 16 et 17 mai

## Mobilisnoo présent sur nombreux sites Orange

### Paris Île-de-France

- **Orange Alleray à Paris**  
Nathalie
- **Orange Bridge à Issy-Les-Moulineaux**  
Nathalie et Nicolas
- **Orange Stadium à Saint-Denis**  
Nicolas
- **Orange Village à Arcueil**  
Nathalie, Nicolas, Xavier et Nadine

### Grand Ouest

- **Orange Estuaire à Nantes**  
Pascale C. et Guillaume
- **Orange Island à Cesson-Sévigné**  
Amélie

### Grand Sud Ouest

- **Orange Château d'Eau à Bordeaux**  
Ludovic
- **Orange Tolosa Balma à Toulouse**  
Caroline

### Grand Sud Est

- **Orange Lumière à Lyon**  
Claire, Hélène et Laurent  
avec la participation de L'Autre Cercle,  
Le Refuge, SOS Homophobie et Randstad
- **Orange Saint-Mauront à Marseille**  
Pascale T.
- **Orange Sophia Lérins à Sophia-Antipolis**  
Pascale T.



# Mois des Fiertés

## Mobilisnoo joue les prolongations dans la continuité du 17 mai

### Paris Île-de-France

- 15 juin — Orange Gardens à Châtillon avec Nathalie, Nicolas

### Une première ! Interventions en boutique sur invitation de la DO IDF / AD IDF

Nicolas à la rencontre des conseillers, accompagnés du RRH + préventeur-rices :

- 7 juin — Boutique Orange La Défense
- 14 juin — Boutique Orange République
- 21 juin — Boutique Orange Aulnay-sous-Bois
- 22 juin — Webinaire de sensibilisation Teams à destination de toute la DO /AD IDF

### Grand Ouest

- 27 juin — Orange Atalante à Cesson-Sévigné avec Amélie et Hélène, venue pour l'occasion
- Orange Belcier à Bordeaux avec Ludovic et d'autres associations invitées → événement annulé par l'UI SO

### Grand Sud Ouest

- 20 juin — Orange Le Patio à Montpellier avec Caroline

### Grand Sud Est

- 22 juin — Orange Campus à Meylan avec Hélène, Claire et Laurent

Après cette belle série de 20 interventions  
Pause estivale – Reprise à la rentrée

# Mois des Fiertés 2023

## Marches et villages des Fiertés



### Bordeaux

13 mai **Village des Fiertés**  
Ludovic, Simon, les Nicolas,  
Xavier + show de Noémi

10 juin **Marche des Fiertés**



### Lyon

10 juin **Marche des Fiertés**  
Claire, Laurent et Béatrice

Apparition remarquée  
de Claire



### ◀ Nantes

10 juin  
**Village associatif +  
Marche des Fiertés**  
Pascale avec L'Autre Cercle PdL

**#RapportMoral**

# Mois des Fiertés 2023

## Marches et villages des Fiertés

### Montpellier

16 et 17 juin **Village associatif et Marche des Fiertés**  
Caroline et Nicolas



### Paris

24 juin **Marche des Fiertés**  
Xavier, Rodolphe et Nathalie  
aux côtés de L'Autre Cercle ÎdF



# Marche des Fiertés de Paris

## La boutique Orange République à nos couleurs

Comme la place de la République accueillait l'arrivée du cortège ainsi que le podium pour la soirée, nous avons proposé aux responsables de la boutique Orange République de réaliser un simple habillage rainbow, à l'aide de 3 kakémonos posés le jour J.





# Bienvenue aux nouveaux et nouvelles référent·es



## Hélène TEIL

Architecte de service  
Orange / Innovation  
Orange les 3 massifs, Campus de Meylan

### Auvergne-Rhône-Alpes

avec Claire et Laurent

Accompagnement des personnes en  
questionnement et parcours de transition

## Des actions locales fructueuses

Cette année, les nombreuses rencontres sur les sites Orange, les échanges avec les référent·es de proximité et la thématique choisie par Orange et Mobilisnoo sur le besoin d'allié·es LGBT+ au travail ont permis l'émergence de plusieurs candidat·es.

À présent, nous pouvons les compter parmi nous.

**Vous aussi, vous pouvez nous rejoindre  
et devenir le/la référent·e de votre site.**

# Bienvenue aux nouveaux et nouvelles référent.es



## **Nadine BROCHART**

Responsable service client  
OBS / SCE / GDO  
Orange Thomas Edison à Pessac

**Nouvelle-Aquitaine**  
avec Ludovic



## **Mickaël COLIN**

Conseiller RH Spécialisé, Manager Adj.  
Orange / DRHG  
Orléans Interives à Fleury-les-Aubrais

**Centre-Val de Loire**



## **Guillaume MARY**

Pilote Sécurité Service aux Occupants  
OBS / SCE / HREE  
Orange Martin Luther King à Nantes

**Pays-de-la-Loire**  
avec Pascale



## **Steve DELTONNE**

Responsable de communication  
numérique  
Orange France / DTSI / DISU  
Orange Village à Arcueil

**Île-de-France**  
avec Nathalie et Nicolas

## Mobilisnoo s'appuie sur un réseau de proximité fort de 17 référent·es bénévoles dans 10 régions



**Antilles-Guyane** : Antoine Pellegrin

**Auvergne Rhône-Alpes** : Claire Lamberti, Hélène Teil et Laurent Ains

**Bretagne** : Amélie Chrétien

**Centre-Val de Loire** : Mickaël Colin

**Île-de-France** : Nathalie Bourdon, Nicolas Got et Steve Deltonne

**Normandie** : Fabien Bouyer

**Nouvelle-Aquitaine** : Ludovic Guillou et Nadine Brochart

**Occitanie** : Caroline Racanier

**Pays-de-la-Loire** : Pascale Charrier et Guillaume Mary

**Provence-Alpes-Côte d'Azur** : Pascale Thorand et Magali Champetier

**Nous sommes en recherche active de référent·es dans les régions suivantes : Hauts-de-France, Grand Est, Bourgogne-Franche-Comté, Corse et Outre-mer**

# Animation du réseau des référent·es

Cette année, plusieurs réunions se sont tenues en distanciel pour animer le collectif des référent·es de proximité, les 28 février, 27 avril et 8 juin, afin de :

- partager et capitaliser sur les bonnes pratiques
- se synchroniser sur les événements en cours et à venir (IDAHOT, mois des fiertés...)
- partager l'actualité de l'association et d'Orange (référent·es ↔ conseil d'administration)

Un groupe de discussion Signal facilite les échanges et la dynamique au sein du collectif.

Extraction des listes des adhérent·es au fil de l'eau, et communication aux référent·es ayant signé l'engagement de confidentialité, pour favoriser la prise de contact avec les nouveaux membres.

## Améliorations pour le prochain exercice

- « On boarding » pour tout·e nouvel·le arrivant·e
- Planifier les réunions de façon plus régulière
- Partager sur les chantiers en cours, y compris ceux portés par le CA pour favoriser les contributions du collectif
- Renouveler les sessions de partage et sensibilisations pour offrir plus d'assurance et d'autonomie aux référent·es sur le terrain.

# Mobilisnoo est engagé aux côtés de plusieurs inter associatives et fédérations LGBT+ locales



# International

## Un contexte international souvent méconnu, mais pas si lointain

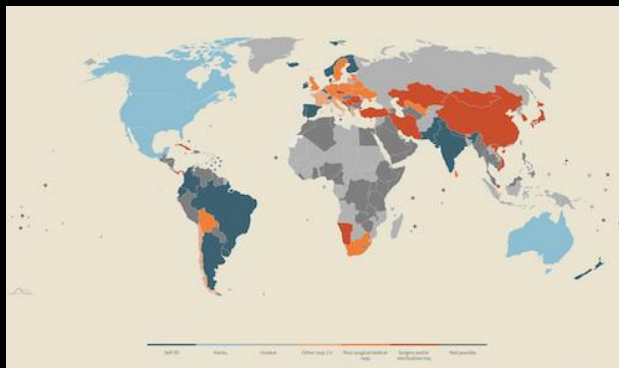
Il y a encore de grandes inégalités de protection des personnes LGBT+ selon les géographies et les environnements socio-culturels.

**Les personnes LGBT+ risquent des sanctions — de la prison à la peine de mort — dans plus de 69 pays à travers le monde.**

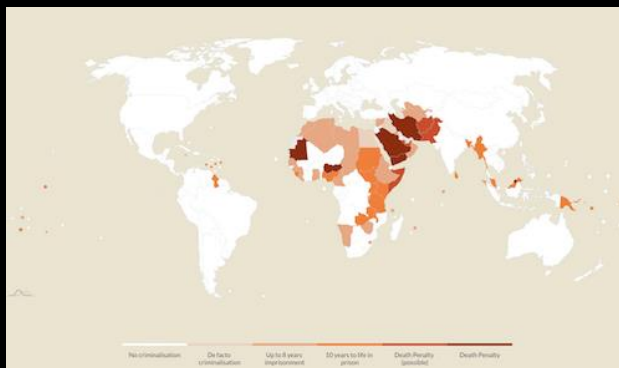
- **11 pays où Orange est présent sont concernés :** Cameroun, Pologne, Moldavie, Jordanie, Sénégal, Liberia, Sierra Leone, Guinée, Maroc, Tunisie, Égypte.

**Certains pays ne disposent pas de législation pour protéger les personnes LGBT+ des discriminations** mais ne criminalisent pas officiellement les relations entre adultes consentants de même sexe.

- **8 pays où Orange est présent sont concernés :** Côte d'Ivoire, République Démocratique du Congo, Centrafrique, Mali, Burkina Faso, Maurice, Guinée Bissau, Madagascar.



Reconnaissance légale de l'identité de genre – Mars 2023









Criminalisation des actes sexuels entre personnes de même sexe Mars 2023 - [Cartes du monde ILGA World](#)

# Orange s'engage à lutter contre toutes formes de discrimination dans le monde

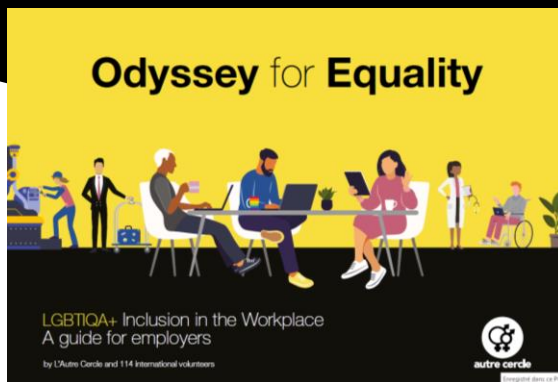
Depuis 2017, Orange est signataire de la **Charte de l'ONU contre la discrimination des LGBT+ en entreprise**, une charte mondiale pour soutenir le monde de l'entreprise dans la lutte contre la discrimination à l'égard des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres et intersexes (LGBTI) en milieu professionnel.

Les entreprises doivent...

 <p><b>RESPECTER LES DROITS DE L'HOMME</b> de leurs employés et clients LGBTI et des LGBTI en général</p>	 <p><b>ÉLIMINER LA DISCRIMINATION</b> à l'égard de leurs employés LGBTI sur le lieu de travail</p>	 <p><b>OFFRIR UN SOUTIEN À LEURS EMPLOYÉS LGBT</b> au travail</p>	 <p><b>S'ABSTENIR DE TOUTE DISCRIMINATION</b> à l'égard des clients, fournisseurs et distributeurs LGBTI, et insister pour que leurs partenaires commerciaux en fassent de même</p>	 <p><b>S'ENGAGER POUR LE RESPECT DES DROITS DE L'HOMME</b> des LGBTI dans les collectivités où elles mènent leurs activités</p>
--	---	--	--	--

Les 5 principes directeurs pour les entreprises  
[UN Free & Equal | Global Business Standards](#)



**Odyssey for Equality**

LGBTIQ+ Inclusion in the Workplace  
 A guide for employers

by L'Autre Cercle and 114 international volunteers

autre cercle

En 2020, Orange et Mobilisnoo ont participé au Projet « **Odyssey for Equality** », initiative de L'Autre Cercle dont les 1<sup>er</sup> résultats ont été présenté durant le **LGBTIQ+ Workplace Inclusion Day** au Human Rights Forum – Copenhague 2021.

[Consulter le guide Odyssey for Equality](#)

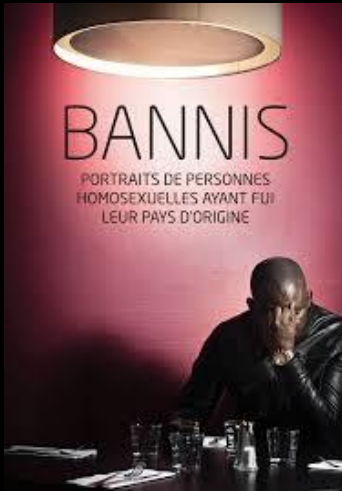
<b>LEVEL 4:</b> ONE STEP BEYOND	A COMPANY SEEKING TO INFLUENCE A LOCAL OPERATING ENVIRONMENT TO MAKE IT MORE LGBT+ INCLUSIVE
<b>LEVEL 3:</b> MATURITY	A COMPANY LOOKING TO TAKE FULL ADVANTAGE OF INCLUDING LGBT+ PEOPLE
<b>LEVEL 2:</b> STARTING THE LGBT+ INCLUSION JOURNEY	A COMPANY TAKING ITS FIRST DIVERSITY, EQUALITY AND INCLUSION MEASURES BENEFITING LGBT+ EMPLOYEES
<b>LEVEL 1:</b> BECOMING AWARE	A COMPANY ACKNOWLEDGING ITS OWN LGBTIQ+ DIVERSITY



## Projet exposition « Bannis »

# Faire connaître la situation des personnes LGBT+ à l'International

Mobilisnoo propose le projet d'exposition photo « **Bannis** » - **10 portraits de personnes LGBT+ ayant fui leur pays d'origine** par le photographe Quentin Houdas.



**Venir à la rencontre de nos collègues en France travaillant avec l'International**

Attirer ces collègues par la dimension esthétique des photos, les toucher par la force des témoignages et les sensibiliser aux conditions réelles que leurs interlocuteur·rices peuvent vivre à l'étranger.

En effet, certains des 10 témoignages proviennent de pays où Orange, ses filiales ou/et ses partenaires sont implantés ou interviennent (Jordanie, Égypte, Nigeria, Sénégal...).

Développer aujourd'hui de l'empathie et de l'écoute pour agir demain en tant qu'allié·es à l'International.

# Projet exposition « Bannis »

## Une exposition itinérante, de site en site

**Priorité aux sites Orange en France en relation avec l'international, pour commencer**

**Proposition : faire tourner l'exposition sur plusieurs sites dans une région**, par exemple durant le Mois des Fiertés par exemple.

**Puis la déplacer sur une autre région** (semaine de la diversité et l'inclusion, forum...).

**Installée dans un espace ouvert aux collègues et aux visiteurs du site, libres de découvrir :**

- les 10 portraits (photo + témoignage) ;
- la prise de parole Orange — **personne sponsor** ;
- la prise de parole de Mobilisnoo ;
- la prise de parole du photographe Quentin Houdas.

Prévoir 2-3 exemplaires pour couvrir plusieurs sites à la fois, et les temps de transport & installation.

À l'aide des responsables Diversité & Inclusion enthousiastes, les 1<sup>ers</sup> sites candidats en Île-de-France sont identifiés, sous réserve d'agenda compatibles :

- Bridge — Issy-les-Moulineaux ;
- Gardens — Châtillon ;
- Stadium — Saint-Denis ;
- Cœur Défense — Courbevoie ;
- Eastview — Bagnolet.

D'autres régions se font connaître pour accueillir l'exposition ensuite.

# Projet exposition « Bannis »

## Proposition d'animations et support autour de l'exposition

### Table ronde / webinaire en ligne d'introduction

- ouverture ou début de la 1<sup>re</sup> exposition ;
- intervenant-es :
  - association(s) qui accompagne(nt) les personnes LGBT+ en situation d'asile, ex : ARDHIS ;
  - témoignages de situation réelle ;
  - Quentin Houdas, photographe ;
- replay de la table ronde disponible via QR Code sur l'exposition et dans le livret ;



### Stand de visibilité Mobilisnoo

- 1 à 2 fois durant l'expo sur site, matinale ou déjeuner
- Informer et sensibiliser de la situation des LGBT+ à l'International et en France



### Livret témoignages / souvenir de l'exposition

en libre service sur le site,  
version(s) en Français / Anglais ?

[Exemple de livret réalisé par le CRIPS Île-de-France \(PDF\)](#)

isnoo

## Projet reporté

Malgré l'enthousiasme de plusieurs responsables D&I pour accueillir l'exposition sur leurs sites, nous n'avons pas trouvé d'accord avec la Direction Orange pour lancer la 1<sup>re</sup> session d'expo dès 2023.

Les échéances arrivant pour le 17 mai et le mois des fiertés, nous avons temporisé les tractations.

**L'identification d'un sponsor fort en interne nous aidera à porter et concrétiser le projet.**

**#RapportMoral**

# Ca bouge en Pologne

## Mobilisnoo soutient l'initiative locale

- Le 17 mai, **Marcin Ratkiewicz**, Directeur d'Orange Innovation en Pologne faisait son coming out publiquement par [un post sur son profil LinkedIn](#).
- Le 13 juin, **Marcin** rencontre la Direction D&I Groupe et Mobilisnoo. Depuis, des échanges réguliers ont lieu avec Marcin.
- Le 17 juin, **Julien Ducarroz**, CEO de Orange Pologne a cosigné avec 30 autres CEOs, une [déclaration de soutien à la communauté LGBTQ+](#), parue dans le « Forbes Women » polonais.
- Le 29 juin, communication officielle aux salariés polonais, relayant la déclaration de soutien cosignée, la position du Groupe Orange en France depuis 2013, le Replay de la table ronde du 17 mai, et une invitation à contribuer au Plaza de Mobilisnoo.

### Mobilisnoo accompagne l'émergence d'un groupe local

- Le 23 août a eu lieu une première réunion d'échange avec Marcin, des salarié·es polonais·es volontaires, et Nicolas pour Mobilisnoo : partage de l'histoire de Mobilisnoo, bonnes pratiques et recommandations.



# LGBTQ+



« Nous pensons que le travail doit être un lieu où chacun peut se sentir pleinement accepté, y compris les personnes LGBTQ+. C'est pourquoi la signature de la déclaration marque le début des activités dans ce domaine chez Orange Polska. »

Together Team / Orange Pologne



## Dynamique et convivialité

Comme annoncé à l'AG 2022, nous avons souhaité donner plus de moyens financiers aux référent-es de proximité pour dynamiser leur région, à commencer par les moments de convivialité.

Cette participation peut prendre différentes formes selon le contexte local : participation au 1<sup>er</sup> verre, planche apéro, animation...

Pour tout type de moment de convivialité, ouvert à tou-tes, adhérent-es et sympathisant-es.

Dispositif mis en place à partir de janvier 2023

📍 **Hors scope** – Tout événement de sensibilisation local peut faire l'objet d'une demande de budget spécifique (conférence, table ronde...) à soumettre au CA.

Ex : participation au frais de la table ronde organisée par L'Autre Cercle à Nantes et le réseau Pride et Allié-es.

1<sup>er</sup> rendez-vous bénéficiant de ce dispositif

## Galettes des Reines et des Rois



**20 janv. à Bordeaux**

**25 janv. au Yono à Paris**

Pas de galette à Lyon pour des raisons de logistique mais rendez-vous en 2024 !

## Moments de convivialité

- 7 février MobiliZbar à Rennes
- 28 février MobiliZbar à Bordeaux au Berthom
- 2 mars MobiliZbar à Lyon au NoZe
- 15 mars Soirée Jeux à Paris au bar à jeux Le Duchesse
- 21 mars MobiliZbar à Mougins au bar à vin Le partage
- 21 avril Apéro resto à Lyon au L Bar (avec FLAG!)
- 5 mai MobiliZbar à Bordeaux au french house
- 3 août Soirée Jeux à Paris au bar à jeux Le Duchesse
- Sur l'été, Viewing Party des épisodes Drag Race France au Food Society Gaieté à Paris



# 16 mars Afterwork L'Autre Cercle IdF avec Mobilisnoo

Île-de-France

## Invitation de Mobilisnoo et ses adhérent·es

Présentation de l'association et ses actions à leurs adhérent·es et les autres réseaux invités

Moment de convivialité à partager autour d'un verre à **La Petite Cantine** à Paris.

Beaucoup d'échanges avec des questions sur le choix d'être une association plutôt qu'un réseau ERG, et ses conséquences.

À noter, une assez faible participation due aux manifestations et incidents sur le quartier des Champs-Élysées.

Des rencontres à renouveler avec d'autres organisations pour partager et s'épanouir



# Chantiers engagés à poursuivre / à initier

## Nouvelle identité visuelle Mobilisnoo

- Participez à la création du nouveau logo

## Communication auprès des adhérent-es

- Newsletter régulière, articles sur le site...
- Sondage sur leurs besoins et attentes

## Sensibilisation des salarié-es

- Faire signer la Charte LGBT+ aux salariés d'Orange
- Révision du Guide LGBT+ d'Orange (version 2019)

## Expérience des clients Orange LGBT+

- Changement d'état civil (CEC) des personnes transgenres – modification des procédures en cours
- Écoute, alerte et prise en charge des signalements provenant de clients Orange

## Reconnaissance par Orange de l'Engagement Salarié pour Mobilisnoo

## Référencer l'application de signalement Flag!

- Permettre aux victimes et aux témoins de LGBTphobies (insultes, agressions, violences conjugales, discriminations, ...), de sérophobie ou de violences conjugales de réaliser un signalement anonyme.

## Contribuer au déploiement du réseau « En lieu sûr »

- Liste de sites sûrs partenaires parmi les services publics (bibliothèque, piscine, mairie, etc.), le monde économique (magasins, entreprises, banques, etc.), les locaux associatifs et les écoles
- Ces sites permettent aux victimes d'agressions à caractère homophobe ou transphobe de trouver un endroit sûr pour se protéger dans un 1<sup>er</sup> temps, avant d'être en mesure d'appeler la police.



## Pourquoi pas demain dans les boutiques Orange ?

# Mobilisnoo fait sa rentrée 2023

## L'équipe Mobilisnoo vient à votre rencontre

Du 9 au 13 oct.

### Journées Diversité et Inclusion

Mobilisnoo participe aux forums des associations organisés sur les sites :

#### Bretagne

- 12 oct. Orange Lannion, avec Amélie

#### Paris Île-de-France

- 9 oct. Orange Philippe Auguste, avec Nicolas
- 10 oct. Orange Archives, avec Nathalie
- 10 ou 12 oct. ? Orange Bridge, avec Nicolas
- 12 oct. Orange Alleray, avec Nathalie
- 17 oct. Orange Jasmin, avec Nicolas (stand seul)

#### Occitanie

- 12 oct. Orange Tolosa Balma à Toulouse  
Événement co-organisé avec L'Autre Cercle Occitanie Pyrénées, Orange et Mobilisnoo avec Caroline

Stands, ateliers sensibilisation, une table ronde avec des rôles modèles

- *Programme en construction* -

**Agenda en cours de consolidation avec tous les responsables D&I Orange**

**On compte sur vous !**

# On reste tou·tes mobilisé·es



**Samedi 9 septembre**

## 2<sup>e</sup> Marche des Fiertés de Limoges

organisée par le **Lim'Bow** – collectif de lutte contre les LGBTphobies en Limousin

- 10h à 18h village associatif, place de la Motte
- 14h départ de la Marche

Rejoignez Nadine, Nicolas et Xavier !



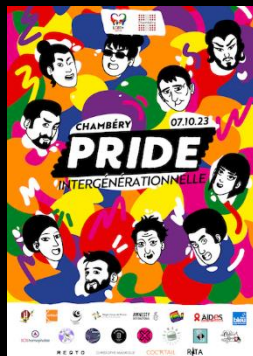
**Samedi 9 septembre**

## 2<sup>e</sup> QueerMess·e

organisée par **Le Bon Queer** au Toï-Toï le Zinc de Villeurbanne

- 15h stand au forum associatif
- Concert UltraMoule, Drag Show, Scène ouverte Queer...

Rejoignez Laurent !



**Samedi 7 octobre**

## 2<sup>e</sup> Marche des Fiertés de Chambéry

organisée par l'association **LGBT+ Savoie**, avec pour thème « **la pride intergénérationnelle** »

- 10h à 21h village associatif au Carré Curial
- 14h rassemblement Place du Château pour un départ vers 15h

Rejoignez Laurent !

## 5<sup>e</sup> édition des Rôles Modèles LGBT+ et Allié·e·s au travail 2023

Depuis sa 1<sup>re</sup> édition, Mobilisnoo participe à l'émergence de rôles-modèles engagé·es dans le Groupe Orange et dans le monde du travail plus généralement, en nommant des personnes comme potentielle candidate pour l'édition à venir.

Cette célébration, placée sous le Haut Patronage du Président de la République Française, se déroulera place le 10 octobre, veille de la journée mondiale du Coming Out, afin de donner toujours plus de résonance à la visibilité et l'engagement des professionnel·les LGBT+ et Allié·es, et au respect de leur diversité.

Plus de détails sur [rolesmodeleslgbt.fr](https://rolesmodeleslgbt.fr) le site de l'événement et sur [le site de l'Autre Cercle](#).



Rendez-vous le 10 octobre 2023  
au Grand Rex à Paris

**Le Grand Rex, une salle emblématique qui accueillera 3 000 personnes pour ce 5<sup>e</sup> anniversaire, une édition annoncée exceptionnelle pour découvrir les lauréat·es 2023.**

Des événements en région accompagneront cette nouvelle édition. Programme à suivre.



#merci