#AG2022

#Rapportmoral

Cette année, Mobilisnoo s'est appuyé sur un réseau de proximité fort de 13 référent·es bénévoles dans 9 régions

Antilles-Guyane : Antoine Pellegrin

Auvergne Rhône-Alpes : Claire Lamberti et Olivier Boisse

Bretagne : Amélie Chretien

Île-de-France : Nathalie Bourdon et Nicolas Got

Normandie : Patrick Gabaud

Nouvelle-Aquitaine : Ludovic Guillou

Occitanie : Alexandra Thedenat et Caroline Racanier

Pays de la Loire : Pascale Charrier

Provence-Alpes-Côte d'Azur : Pascale Thorand et Magali Champetier

Cette année a encore été très difficile dans notre mission de proximité…

La reprise du présentiel s'est fait attendre chez Orange et à l'extérieur, les annonces répétées de « prochaine vague » nous ont longtemps empêché de nous projeter. Et certain·es en ont même perdu l'envie de se retrouver, le plaisir et l'énergie sapées par la crainte d'une nouvelle contamination.

Le collectif a beau être motivé et solidaire, ça n'a pas suffit pour retrouver une bonne dynamique.

Disparition d’Olivier BOISSE

Olivier nous a quitté le mercredi 10 août suite à un arrêt cardiaque.

Il y a 5 ans déjà, Olivier rejoignait notre Conseil d'administration le 7 janvier 2017, secrétaire un temps puis administrateur à nos côtés.

Très investi, Olivier donnait de son temps à l’association sans compter.

Il participait activement aux CA, aux événements Orange, en particulier aux stands Mobilisnoo pour venir au contact des collègues, toujours fier de porter haut nos couleurs et nos messages chez Orange et au-delà.

Olivier était aussi l'un de nos référents de proximité pour la région Auvergne-Rhône-Alpes, avec Claire. C’était aussi notre représentant local au Centre LGBTI+ de Lyon, ainsi que de FLAG!.

Il s’était récemment engagé auprès de FLAG!, association LGBT+ des agents des Ministères de l’Intérieur et de la justice, pompiers, policiers municipaux, une suite logique pour Olivier, après de nombreuses années engagé dans la réserve de la gendarmerie.

Olivier était aussi très engagé, comme secouriste auprès de l’UNASS depuis 14 ans. Il y était équipier secouriste, formateur PSE. Il avait aussi encadré les équipes secouristes lors des marches des fiertés Lyonnaises en tant que chef d’équipe. Très attaché à cette association et à ses valeurs, il avait à nouveau rejoint en mai dernier leur CA.

Grâce à ses nombreux engagements associatifs à l'UNASS, FLAG!, le Centre LGBTI Lyon et bien d’autres… Olivier nous a offert la chance d'initier de nombreuses synergies inter-associatives, une dynamique riche et bénéfique, que nous n’oublierons pas.

Olivier était notre collègue au sein d’Orange, un bénévole volontaire et un militant engagé au sein de nos associations, et aussi un ami.

Olivier nous manque énormément. Nos prochains rendez-vous ne seront plus pareils sans toi.

L'équipe Mobilisnoo

Convention de partenariat Orange et Mobilisnoo

En 2019, Orange et Mobilisnoo signaient leur 1re convention de partenariat.

En 2022, cette convention est renouvelée pour 3 ans, de 2022 à 2024.

Les principaux objectifs de cette convention sont un engagement commun pour lutter ensemble contre toutes formes de LGBTphobies, en nous appuyant sur différents axes :

- La prévention
- L'échange
- Le développement de la communication positive autour de la thématique LGBT+

Cette convention prévoit aussi une subvention annuelle dans le cadre des missions et actions de l'association.

Au terme des 3 ans, cette convention sera renouvelable et renégociable.

Mobilisnoo s'engage à vos côtés
Les accompagnements réalisés sur l'année

Contacts Transidentité (9)

- 3 accompagnements de parent d'une personne transgenre – interne + un externe
- 3 accompagnements d'une personne transgenre – interne, dont une alternante
- 1 accompagnement d'une personne ex CDI intérimaire chez Orange – externe

Contacts LGB (1)

- 1 accompagnement d'une personne en situation de parentalité – interne

Signalements (2)

- 2 signalements remontées par des personnes transgenres en boutique & Service Client

Claire & Nicolas
et les référent·es de proximité

#Rapportmoral

8 oct. Journées Diversité et Inclusion

Plusieurs événements organisés dans le cadre des Journées Diversité et Inclusion du 4 au 8 octobre chez Orange, en version 100% digitale.

Webinaire LGBTQIA+ vers l'inclusion et au-delà !

Du besoin de s'identifier à l'envie de s'épanouir, des étapes indispensables en faveur d'une entreprise plus inclusive.

- Les sigles LGBT+, LGBTQI+… Non ce n'est pas une étiquette
- Être LGBT+ au travail
- De l'exclusion à l'inclusion, et au-delà !
- Cas de Netflix : leur 1er rapport sur l'inclusion
- Ces moments où être soi-même devrait être si facile
- 11 oct. Journée internationale du Coming Out

Replay du webinaire animé par Claire et Nicolas

Grand Ouest

+ en préambule du webinaire, animation Quizz proposée par les responsables Diversité – direction DO GO avec la participation de Patrick Gabaud, l'un des référents Mobilisnoo sur la région.

National

#Rapportmoral

Les Rôles modèles LGBT+ et Allié·e·s au travail 2021
3e édition organisée par l'Autre Cercle

Pour la journée mondiale du Coming Out, une liste de 94 professionnel·les se distinguant par leurs actions en faveur de l'inclusion et de la visibilité des personnes LGBT+ et réparti·es en 4 catégories :

- Dirigeant·es LGBT+,
- Dirigeant·es Allié·es,
- Leaders LGBT+,
- 1er emploi LGBT+.

Replay de l'édition 2021 disponible sur YouTube

Avec Orange parmi les sponsors de l'événement, et l'introduction d'Elizabeth TCHOUNGUI, directrice Executive RSE, Diversité et Solidarité – Orange.

Retrouvez Aliette MOUSNIER-LOMPRÉ, Directrice des Opérations & Service Client – OBS, parmi les invité·es de la 2e table ronde sur le thème *« Se rendre visible au travail, oui mais comment ? ».*

Félicitations à nos 2 lauréates 2021 au sein du Groupe Orange et Mobilisnoo

Hélène TEIL
catégorie **Leaders LGBT+**
parmi les 30 lauréat·es

Aliette MOUSNIER-LOMPRÉ
catégorie **Dirigeant·es LGBT+**
parmi les 26 lauréat·es

Depuis le 24 mai 2022, Aliette MOUSNIER-LOMPRÉ est Directrice Générale d'Orange Business Services (OBS).

Aujourd'hui, Aliette est membre du comité exécutif du Groupe Orange et notre 1re Rôle modèle dirigeante LGBT+.

Souhaitons que d'autres suivent son exemple et s'engagent ainsi !

#Rapportmoral

4e édition des Rôles Modèles LGBT+ et Allié·e·s au travail 2022

Depuis sa 1re édition, Mobilisnoo participe à l'émergence de nouveaux rôles-modèles engagés dans le Groupe Orange et dans le monde du travail plus généralement, en nommant des personnes comme potentiel·le candidat·e pour l'édition à venir.

Cette célébration, placée sous le Haut Patronage du Président de la République Française, prend place lors de la journée mondiale du Coming Out, le 11 octobre, afin de donner plus de résonance encore à la visibilité des professionnel·les LGBT+
et au respect de leur diversité.

Plus de détails sur le site de l'Autre Cercle

Rendez-vous le 11 octobre 2022 à partir de 18h pour découvrir les 100 lauréat·es 2022

Aliette MOUSNIER-LOMPRÉ fait partie du Jury 2022 de cette 4e édition. Découvrez tou·tes ses membres

L'émission 2022 sera diffusée le mardi 11 oct. à 18h sur le site rolesmodeleslgbt.fr
avec l'animation exceptionnelle de Mathieu VIDARD, présentateur et producteur de La Terre au Carré · France Inter.

Elle sera accompagné de 9 événements en présentiel à Dijon, Lyon, Marseille, Montpellier, Nantes, Thonon-les-Bains, Toulouse, et Paris.

8 mars Journée internationale des Droits des Femmes

L'occasion de rappeler les nombreux combats passés et ceux encore à mener aujourd'hui et demain.

Au vu des retours positives sur notre série « Les femmes sont diverses, fortes et fières ! » de 5 capsules vidéos en 2021, en particulier sur l'évolution des Droits des Femmes, nous avons fait le choix de revenir sur les étapes importantes, trop souvent méconnues, depuis 1791 à nos jours.

Connaissez-vous les étapes importantes pour arriver aux droits des femmes tels que nous les connaissons aujourd'hui en France ?

Focus sur l'évolution des Droits des Femmes

Quand les droits des femmes progressent, c'est toute la société qui avance.

- **1791–1944**
  Un long chemin vers la citoyenneté, l'accès à l'instruction et le droit de vote
- **1945–1974**
  Droit de vote, contraception, autorité parentale conjointe, …
- **1975–1993**
  IVG, réforme du divorce, égalité professionnelle, …
- **1994–2003**
  Parité femmes-hommes, féminisation des noms de métiers, …
- **2004–2016**
  Lutte contre les violences faites aux femmes, suppression des écarts de rémunération, …
- **2017–…**
  Libération de la parole, PMA étendue aux couples de femmes, …

#Rapportmoral

31 mars Journée internationale de Visibilité Transgenre (TDoV)

Cette journée est destinée à célébrer les personnes transgenres et à faire prendre conscience de la discrimination qu'elles subissent dans le monde entier.

Pour l'occasion, nous avons interviewé Hélène Teil, ingénieure chez Orange Innovation à Meylan en Isère, adhérente Mobilisnoo, lauréate des rôles-modèles LGBT+ 2021 au travail dans la catégorie Leaders LGBT+.

Découvrez le témoignage d'Hélène

Hélène est aussi autrice du livre « H comme Hélène – Journal d'une femme transgenre ».

Hélène s'est engagée depuis peu aux côtés de Claire pour assurer l'accompagnement de personnes dans leur parcours de transition

#Rapportmoral

26 avril Journée de Visibilité des Lesbiennes

Focus sur la Visibilité ou l'invisibilité des lesbiennes au travail

Depuis plusieurs années, L'Autre Cercle relève l'absence flagrante de visibilité des lesbiennes dans le monde professionnel.

> « Bon nombre des lesbiennes déclarent rester invisibles au travail pour fuir un cumul de discriminations en tant que femmes et lesbiennes et se protéger du sexisme qu'elles subissent au quotidien.
>
> Et quand elles se rendent visibles, les chiffres sont alarmants : plus de la moitié d'entre elles ont déjà subi une discrimination ou une agression lesbophobe en entreprise.
>
> Une réalité qui entraine des pensées suicidaires chez 45% des victimes. »

L'Autre Cercle a lancé le projet **VOILAT, Visibilité Ou Invisibilité des Lesbiennes Au Travail**, avec la réalisation de 2 enquêtes.

L'objectif est de dresser un tableau de la situation afin de comprendre les raisons et travailler à des pistes d'amélioration.

Retrouvez les résultats de ces 2 enquêtes diffusé le 10 mai.

Nathalie, administratrice Mobilisnoo et référente de proximité pour la région Île-de-France, est aussi adhérente de L'Autre Cercle.

Nathalie étant déjà très engagée sur les questions de visibilités lesbienne et bie, c'est tout naturellement qu'elle a rejoint le projet VOILAT.

Elle a pu réaliser certains des 88 entretiens analysés dans l'enquête qualitative conduite par l'Autre Cercle.

Avec Nathalie, nous pouvons suivre l'avancement du projet, et ainsi bénéficier demain des enseignements pour Mobilisnoo et Orange.

#Rapportmoral

26 avril Soirée de lancement du guide Odyssey for Equality

Dans la continuité du projet « Odyssey for Equality » auquel Orange et Mobilisnoo ont contribué en 2021 parmi plus de 100 bénévoles issu·es de 21 pays, sur 5 continents, des représentant·es de 15 entreprises et 18 organisations LGBTIQA+, dont les 1ers résultats ont été présentés en août 2021 durant le LGBTIQ+ Workplace Inclusion Day au Human Rights Forum 2021 de Copenhagen.

Ces directives ont été ensuite compilées par l'Autre Cercle dans un **Manuel de bonnes pratiques**, un livre blanc de 60 pages bientôt disponible, destiné aux employeurs du monde entier afin de les aider à développer l'inclusion et la diversité LGBT+ au sein de leur structure.

Téléchargez la version synthétique

Objectif : étudier l'application de certaines directives au contexte d'Orange (ie. à l'international)

#Rapportmoral

17 mai 2022 chez Orange

Extrait de la Newsletter « Acteurs du Grand Sud-Est » envoyée le 12 mai

Pour annoncer le 17 mai chez Orange, un appel à témoignage a été lancé auprès des salarié·es et membres de Mobilisnoo dans la région, avec la Direction Orange Grand Sud-Est et le service Diversité.

Retrouvez les en vidéo
(lien dispo depuis l'intranet Orange)

Un grand Merci à Judah, Claire, Hélène et Béatrice pour leur témoignage authentique

L'occasion de rappeler les engagements d'Orange, les chartes en vigueur, le guide LGBT+ et le soutien à notre association, et **annoncer la conférence Décryptage prévue le 17 mai sur le thème des Allié·es.**

#Rapportmoral

17 mai 2022 Journée internationale contre les LGBTphobies chez Orange

National

Conférence Décryptage #7
« Alliée, allié : tu l'es ou tu l'es pas ? »

Un temps d'échange afin de bien appréhender le rôle des allié·es, des responsabilités individuelles et celles de l'entreprise, organisé par la **Direction Diversité & Inclusion Groupe** avec l'intervention de :

- **Claire Lamberti**, Vice-Présidente de Mobilisnoo et Responsable développement des compétences chez Orange
- **Denis Triay**, Président de l'Autre Cercle et Directeur de la gestion expérience client chez Aviva France
- **Hamid Hassani**, Directeur Général de TÊTU et TÊTU Connect
- **Nelly Boutchoki**, Directrice des projets QVT Orange et animatrice du débat.

Avec le témoignage de **Pascale Charrier**, alliée
Manager Accueil Relation Client chez Orange et référente de proximité Mobilisnoo sur Nantes et les Pays de la Loire.

Replay disponible sur PLAZZA >>

Orange s'engage pour la Journée internationale contre les LGBTphobies le 17 mai

+ Réédition du message vidéo dans les boutiques Orange
diffusé sur les écrans vidéo, via le retail channel, d'un message vidéo de soutien au 17 mai visible du Grand Public

#Rapportmoral

17 mai 2022 Journée D&I à Orange Nantes Estuaire

Une initiative organisée par le groupe de travail Pépinière RSE, dont Pascale Charrier, référente Mobilisnoo – région Pays-de-la-Loire.

Thème « Nos différences sont notre richesse »

sponsorisée par Delphine Pouponneau, Directrice de la Diversité et l'inclusion pour le groupe Orange.

- Conférence d'ouverture de Delphine Pouponneau
- Table ronde sur la diversité et l'inclusion
  Avec Delphine Pouponneau, Jean-Luc Ricaud (Autre cercle), Mme Khalfi (Rectorat), Bénédicte Sauer (Osons l'égalité).
- Diffusion de la conférence Décryptage #7
  « Alliée, allié : tu l'es ou tu l'es pas ? »
  avec le témoignage de Pascale, alliée.

L'occasion de toucher un large public sur les thématiques LGBT+

Rencontres sur les stands des associations partenaires

- PACCO – Partage, Citoyenneté, Coopération
- Osons l'égalité
- Nos quartiers ont du talent
- **Mobilisnoo**, avec **Pascale**, **Nicolas** et **Xavier**
- Article 1
- Filles du numérique
- Happy men

+ Exposition BD de l'Autre Cercle

#Rapportmoral

#BarometreLGBT

Baromètre LGBT+ 2022

autre cercle × ifop

Avec le soutien de orange EY

Orange partenaire de cette 3e édition

Le 3 juin, annonce des principaux résultats depuis le site Orange Bridge avec les entreprises invitées signataires de la Charte d'engagement LGBT+ de L'Autre Cercle

Introduction de Gervais Pellissier
DG Délégué, Directeur des Ressources Humaines et de la Transformation Groupe Orange

Les principaux enseignements en vidéo >>
avec 3 interventions et témoignages inspirants

« Un climat LGBTphobe qui s'aggrave ! »

Alain Gavand – Co-responsable du Pôle Observatoire de L'Autre Cercle

« L'homophobie n'est pas une opinion, c'est un délit. »

Jean-Baptiste Marteau – Journaliste France Télévisions

« Le rôle du Manager de proximité est essentiel pour créer un cadre de confiance, recadrer et sanctionner »

Delphine Pouponneau - Directrice Diversité et Inclusion Groupe Orange

« il est important de ne rien laisser passer même la banalité des propos au quotidien »

Sophie Elizéon Préfète, Déléguée interministérielle à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBT - DILCRAH

#Rapportmoral

Des étapes importantes pour Orange

1re participation d'Orange à la 3e édition du Baromètre LGBT+ créé en 2017

Orange a soumis le questionnaire du baromètre à tous les salariés en début d'année, tout comme plus de 50 entreprises et organisations participantes à l'enquête.

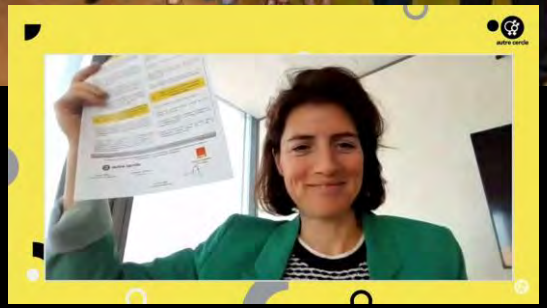
A l'arrivée, l'enquête s'appuie sur un échantillon représentatif de plus de 30 000 répondants.

Plus de 3 000 personnes ont répondu chez Orange.

Cette participation permet de remplir à la fois,

- le 4e engagement de la Charte LGBT+ de l'Autre Cercle signé par Orange en 2013.
- l'engagement annoncé dans le dernier Accord Orange SA pour l'emploi et l'insertion des personnes en situation de handicap et la lutte contre les discriminations 2021-2023.

En attente de la diffusion des données propres à Orange et leur exploitation pour mettre en place des actions en adéquation.



29 juin Resignature Collective de la #CharteLGBT

Parmi les 26 employeurs majeurs, **Christel Heydemann, notre nouvelle DG a resigné la charte LGBT+** et réaffirme ainsi les engagements du groupe Orange pour l'inclusion des personnes LGBT+ au travail.

Regardez le Replay de cet acte d'engagement collectif

Nous regrettons l'absence de communication interne et externe d'Orange, alors que la majorité des 26 signataires ont diffusé immédiatemetn leur réengagement en plein Mois des Fiertés

Mobilisnoo est engagé aux côtés de plusieurs inter associatives et fédérations LGBT+ locales

CENTRE LGBTI+ LYON

Fierté MONTPELLIER Pride

Inter-LGBT

nosig
CENTRE LESBIEN • GAY BI • TRANS • INTERSEXE & + DE NANTES

LE GIROFARD
CENTRE LGBTI+ BORDEAUX AQUITAINE

PRIDE TOULOUSE

#Rapportmoral

Un calendrier 2021 bien bousculé par les conditions sanitaires, avec plusieurs marches reportées en septembre.

25 sept. 2021

Marche des Fiertés de Montpellier

+ Village associatif
sur le Jardin du Peyrou

avec Caroline, Xavier et Nicolas

9 oct. 2021

Marche des Fiertés de Toulouse

+ Village associatif – Place du Capitole

+ Char collectif « travail »
L'Autre Cercle Occitanie Pyrénées, Mobilisnoo, Gare! et Pride@Airbus

avec Alexandra, Ludovic, Xavier et Nicolas

2-3 avril 2022

Printemps des Assoces à Paris

à la Halle des Blancs Manteaux
avec Xavier et Nicolas

+ Atelier sur les LGBTQIA+ et le monde du travail
Table ronde avec le syndicat CGT, les associations LGBT+ comme Working Out, L'Autre Cercle Île-de-France et Mobilisnoo

21 mai 2022

« Parlons inclusion ! » le 1er Forum LGBTQI+ à Collégien (77)

sur l'initiative de Nathalie, notre référente Île-de-France, avec d'autres élu·es de leur commune, organisé quelques jours après IDAHOT. L'occasion de faire connaître les associations de défense des droits LGBTQI+ comme Le Refuge, Val d'Europe LGBT, Centre LGBT Paris Île de France, Grey Pride, L'Autre Cercle et Mobilisnoo, pour trouver des informations et de l'écoute.

21 mai 2022

Village des Fiertés de Bordeaux

Placette de Munich

11 juin 2022

Marche des Fiertés de Nantes

+ Village associatif
Cours St André

Aux côtés des associations L'Autre Cercle, et Contact

avec Pascale, Xavier et Nicolas

12 juin 2022

Marche des Fiertés de Bordeaux

avec Ludovic et Simon

25 juin 2022

Marche des Fiertés de Paris Île-de-France

+ Char collectif « travail »
L'Autre Cercle Île-de-France, Mobilisnoo et le réseau BNP Paribas Pride

avec Nathalie, Xavier et Nicolas

2 juillet 2022

Marche des Fiertés de Toulouse

+ Village associatif – Place du Capitole

+ Char collectif « travail »
Gare!, Flag! et Mobilisnoo

avec Alexandra, Xavier et Nicolas

Des marches des Fiertés
en demi teinte

Participer aux Villages des Fiertés, c'est :

- Venir à la rencontre du public, répondre à leurs questions, les sensibiliser, les orienter, et les inviter à s'interroger sur leur propre employeur.
- Echanger avec les organisations présentes, et tisser des liens pour de prochaines actions ensemble.
- Retrouver des collègues, des adhérent·es, mais aussi tous ces gens qui connaissent forcément quelqu'un·e chez Orange (salarié·e ou client·e).

Mais rien n'est jamais acquis

Cette année, nous regrettons l'attaque éclair sur le Village associatif de Toulouse contre le réseau Pride@Airbus, menée par plusieurs personnes venues les insulter, les bousculer, renverser leur stand, déverser des tracts calomnieux contre Airbus avant de s'enfuir.

Nous dénonçons ces attaques gratuites menées contre des bénévoles engagé·es.

Restons mobilisé·es !

Nous serons le 24 sept. à Limoges pour leur 1re marche pour rappeler l'importance de nos combats passés, présents et ceux encore à mener !

Participer aux marches 2022 avec un char

Le char collectif « travail » de Paris 2022

- Parti avec l'ambition d'un collectif similaire au char de Paris 2019 (env. 8-10 associations) on a fini à 3 : L'Autre Cercle Ile-de-France, Mobilisnoo et le réseau BNP Paribas Pride
- Le jour J : peu de bénévoles autour / sur le camion pour assurer le montage, la corde sécurité… Aucun de Mobilisnoo hors membres du CA
- De rares adhérent·es nous ont accompagné sur la marche, très loin du moment festif et convivial de 2019

Le char collectif « travail » de Toulouse 2022

- Le collectif de l'édition 2021 s'est délité quelques semaines avant l'échéance pour finir à 3 associations : Gare! ,Flag! et Mobilisnoo
- Solution : un simple camion compatible avec nos 3 budgets.
- **Char victime de vandalisme dans le cortège** : n'ayant pas réussi à arracher nos bâches et drapeaux, plusieurs personnes les ont souillé avec de la peinture, aspergeant au passage nos bénévoles assurant la sécurité.

Participer à une marche
À pied : oui ! **Avec un char : non**

#Rapportmoral

Proximité et convivialité
Difficile de relancer une dynamique après 2 ans à distance

Grâce à la visio, nous avons passé ensemble de très bons moments, à travers toute la France, où nous avions besoin de rompre l'isolement et retrouver du contact social.

Encore du distanciel ?

En attendant la reprise de nos moments de convivialité habituels (MobiliZbar, diners, sorties…) nous avons tenté d'entretenir ces moments à distance, mais l'envie n'y était plus. Se remettre encore devant l'écran, après la journée de boulot… difficile.

Reprise progressive du physique

Chez Orange et à l'extérieur, les événements collectifs et les rassemblements sont peu à peu autorisés, avec des consignes de plus en plus souples. Mais ça restait encore difficile de s'organiser.

Depuis le printemps, on commence enfin à refaire des événements en physique, dans de meilleurs conditions, avec moins d'appréhension sur une possible annulation ou restriction d'accès.

Malheureusement, nos adhérent·es ne sont plus forcément au rendez-vous**. Et nous n'en connaissons pas toutes les raisons.**

Alors, à nous de vous retrouver !
Ce sera l'un des challenges de notre prochain exercice

→ Interroger les adhérent·es pour connaitre vos envies, attentes et besoins concernant l'association en 2022 !

National

23 nov.
1er groupe de discussions entre femmes

L'équipe Mobilisnoo œuvre à l'amélioration de la diversité au sein de l'association parmi ses membres et son équipe, en particulier la représentativité de toutes les femmes.

A cette fin, nous avons souhaité mettre en place des groupes de discussion entre femmes, des rencontres, des soirées thématiques, des ateliers.

Nathalie a lancé les invitations.

La 1re en visio avait pour thème :

« Faisons connaissance »

Ce dispositif sera reconduit et développé selon vos attentes

#Rapportmoral

11 avril Avant-Première
« La revanche des crevettes pailletées »

Paris ÎdF

Sur une idée de Xavier, on a lancé les invitations :

Bonne surprise **Plus de 30 personnes ont répondu !**

L'occasion de se retrouver tous et toutes ensemble et partager un moment privilégié au Gaumont Alésia en présence d'une partie de l'équipe du film.

Les voici en sortie de séance, équipé·es de leur petit cadeau : un masque rouge avec une crevette pailletée !

L.R.D.C.P

Pour n'oublier personne
on vous a proposé un petit jeu avec tirage au sort pour vous faire gagner tous nos goodies aux couleurs du film (blousons et masques).

Les derniers lots partent seulement…

22 juin Afterwork Shine@PwC et Mobilisnoo

Paris ÎdF

Nouveau moment de convivialité où les adhérent·es et collègues ont pu partager autour d'un verre et en musique dans le superbe cadre offert par le Crystal Park à Neuilly-sur Seine, siège de PwC.

Pouvoir ainsi échanger sur nos 2 types d'organisations (association & réseau), nos actions et nos expériences en France et à l'international.

L'occasion de faire se rencontrer nos interlocuteurs diversité & inclusion respectifs, présent·es à nos côtés.

- **Pauline Adam-Kalfon** Associée responsable Inclusion et Diversité, PWC France et Maghreb,
- **Emmanuel Bardet** Responsable de l'expérience collaborateur et pilote du programme Shine PwC France,
- **Naïma Aubonnet** Directrice Sensibilisation et Prospective Diversité & Inclusion – Diversité Groupe Orange

Des rencontres à renouveler avec d'autres organisations pour partager et s'épanouir

Le réseau PwC France et Maghreb – cabinet de conseil, d'audit et d'expertise juridique et fiscale – a lancé **l'initiative Shine** en 2015, un programme présent dans plus de 15 pays afin de contribuer au bien-être de tou·tes, en créant un environnement de travail inclusif, indépendamment du genre et de l'orientation sexuelle.

Découvrez leur programme Shine@PwC en vidéo »

#Rapportmoral

Chantiers engagés à poursuivre / à initier

Nouvelle identité visuelle Mobilisnoo

- Participez à la création du nouveau logo

Diversité et inclusion dans la communication

- Echanges initiés avec la Marque Orange
- Communication interne / externe
- Ressources, moyens et mesures

Expérience des clients Orange LGBT+

- Changement d'état civil (CEC) des personnes transgenres – modification des procédures en cours
- Ecoute, alerte et prise en charge des signalements provenant de clients Orange

Sondage auprès des adhérent·es

- Envies, attentes et besoins concernant Mobilisnoo

Référencer l'application de signalement Flag!

- Pour permettre aux victimes et aux témoins de LGBTphobies (insultes, agressions, violences conjugales, discriminations, ...), de sérophobie ou de violences conjugales de réaliser un signalement anonyme.

Contribuer au déploiement du réseau « En lieu sûr »

- Liste de sites sûrs partenaires parmi les services publics (bibliothèque, piscine, mairie, etc.), le monde économique (magasins, entreprises, banques, etc.), les locaux associatifs et les écoles
- Ces sites permettent aux victimes d'agressions à caractère homophobe ou transphobe de trouver un endroit sûr pour se protéger dans un 1er temps, avant d'être en mesure d'appeler la police.

Pourquoi pas demain dans les boutiques Orange ?

On a préparé notre rentrée 2022
L'équipe Mobilisnoo vient à votre rencontre

Retrouvons-nous sur plusieurs sites d'Orange en septembre et en octobre.

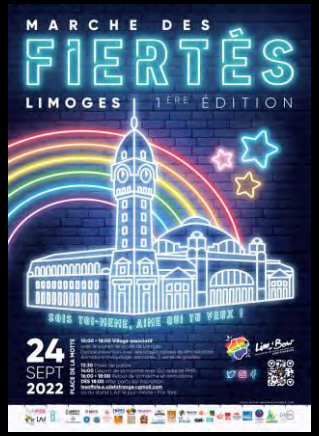
21 sept. Engagement Day chez Orange

Participation aux forums organisés sur plusieurs sites d'OBS pour célébrer l'engagement salarié

- Rennes Cesson-Sevigné – Amélie
- St Denis – Orange Stadium – Nathalie et Nicolas
- Sophia Antipolis – Pascale et Magali

Dispositif à confirmer

- Nantes – Pascale



24 sept. 1re marche des Fiertés de Limoges

Merci Sophie pour l'invitation

- Vendredi 23 sept. – Interventions sur les sites d'Orange Beaublanc et Clos Jargot à Limoges.
- Samedi 24 sept. – Participation au Village associatif et à la Marche organisés par le Lim'Bow – collectif de lutte contre les LGBTphobies en Limousin

avec Ludovic, Nicolas et Xavier.

Du 4 au 6 oct. Journées Diversité et Inclusion

Participation de Mobilisnoo aux forums organisés sur les sites :

- Orange Bridge – Nathalie et Nicolas
- Lyon / à confirmer – Claire et Laurent

On compte sur vous !

#Rapportmoral

#merci