

# Orange mobilisé pour la Journée Internationale de lutte contre l'Homophobie et la Transphobie



**En signant, en janvier 2013, la charte d'engagement pour l'égalité des droits des personnes LGBT en entreprise, Orange s'est engagé à assurer à ses salariés LGBT, le même environnement de travail inclusif qu'à tous ses salariés.**

A l'occasion de la Journée Internationale contre l'Homophobie et la Transphobie, le 17 mai 2016, Orange souhaite réaffirmer cet engagement. La qualité de vie au travail de chacune et chacun chez Orange constitue un levier majeur de notre ambition de construire un employeur digital et humain.

« Orange réaffirme son engagement d'assurer à tous ses salariés la même qualité de vie au travail. »

Jérôme Barré, Directeur Exécutif, Ressources Humaines

A cette occasion, Jérôme Barré, Directeur Exécutif, Ressources Humaines, a déclaré : « Orange reconnaît chaque salarié comme unique de par son expérience et ses compétences et donne une place à chacun-e-s dans l'entreprise. Aujourd'hui, journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie, Orange réaffirme son engagement d'assurer à tous ses salariés la même qualité de vie au travail. »

Cette mobilisation chez Orange, pour créer les conditions favorables à l'inclusion pour permettre l'expression de tous les talents au sein d'un collectif, est reconnue en externe. Ainsi, en 2015, le titre Orange a été intégré dans un fond d'investissement ciblant les entreprises actives en matière de lutte contre toutes les discriminations à l'encontre des personnes LGBT et ayant établi l'égalité des droits au sein de l'entreprise (LGBT Capital). Cette reconnaissance repose sur la conviction qu'une entreprise qui ose aborder ce sujet, considéré comme sensible car relevant de l'intimité, a une politique de ressources humaines qui contribue à sa performance durable.

Découvrez la communauté piazza « [diversité et inclusion](#) » et celle de l'association LGBT du Groupe [Mobilisnoo](#)

Source: Intranet Orange